

SKD foreslår radikalt kutt i antall kontorer

- Selv om vi i drøftingen fikk gjennomslag for å beholde mange kontorer, er det et radikalt forslag SKD fremmer for Finansdepartementet, sier SkLs leder Per Magnar Stavland. SkL vil ha flere kontorer og en bedre geografisk dekning. Videre er vi bekymret over den risikoen vi utsetter oss for med hensyn til etatens oppgaveløsning.
- Det viktigste for SkL er likevel at medlemmene blir godt ivaretatt i prosessen.

SKD foreslår å halvere antall skattekontor, en reduksjon fra 107 til 53 kontorer. Forslaget innebærer at om lag 600 ansatte vil få nytt kontorsted. Ifølge tentativ plan for iverksetting skal alle kontor være nedlagt innen 01.01.20, men de skal stenges for publikum allerede 1. juni 2017. SkL fikk i drøftingen gjennomslag for at mange kontorer med lang pendleravstand fikk utsatt tidspunktet for nedleggelse, men det er liten trøst for de som må flytte for å beholde jobben. Vi viser til rapporten i sin helhet som vil bli lagt ut på intranettet.

Hva mener SkL om prosessen og innholdet i rapporten?

SkL vil ha flere kontorer

SkL vil ha flere kontorer da det er flere geografiske hull i den foreslåtte kontorstrukturen. Til tross for forenklinger og automatisering av oppgaver er det fortsatt behov for Skatteetatens tilstedeværelse. Selv om ikke tilstedeværelse i seg selv skaper etterlevelse, men heller hvordan vi arbeider, kommer man likevel til et punkt hvor store geografiske avstander begrenser Skatteetatens arbeid. Det er særlig noen hensyn som er viktig:

- Svart arbeid og arbeidslivskriminalitet er en økende utfordring.
- ID-kontroll
- Tilgjengelighet for særskilte brukergrupper

SkL vil ha en god geografisk fordeling

SkL er opptatt av en god geografisk fordeling. Det innebærer ikke bare at «antall arbeidsplasser skal være fordelt mellom landsdelene omtrent som i dag», slik det fremgår av rapporten. Også innenfor hver landsdel bør det være en god fordeling, for eksempel bør regionale sentre i fylkene i større grad være dekket. For SkL har det også vært viktig at de største kontorene ikke blir enda større. Det må likevel finnes praktiske løsninger slik at ansatte som bor nærme en storby kan arbeide der og at videreførte kontor utenom de store byene bygges opp over tid. SkL mener det er svært uheldig, og vil jobbe mot, om SKD flytter medarbeidere som ikke ønsker det til et kontor som er lenger unna enn det nærmeste.

SkL er bekymret over risikoen etaten utsettes for

Det er foretatt en risikovurdering av hvordan utvalgte deler av produksjonen kan bli påvirket av at medarbeidere som får mer enn én time ekstra reisevei, velger å slutte. Det er tatt utgangspunkt i reiseavstand fra kontor fra kontor. De senere årene har Skatteetaten gjennomført flere runder med nedleggelse som hver gang har medført lengre reisevei for mange ansatte. SkL mener SKDs risikovurdering i rapporten er for forsiktig vurdert.

SkL mener det er liten økonomisk gevinst å hente

Oppdraget innebærer også en vurdering av økonomiske konsekvenser. SkL mener rapporten er svært tynn på dette punktet, men konstaterer at det er liten gevinst å hente. Rapporten sier ikke noe om hvor mye vi ville spart om re-ansettelser ved avgang hadde skjedd på kontorer ute i distriktene, fremfor de store byene der husleiekostnadene er større.

SkL vil ha mer åpenhet i slike prosesser

SkL har hatt en god prosess internt, med tilbakemeldinger fra både enkeltmedlemmer og avdelingene. Fra skissen til struktur ble lagt fram har prosessen i etaten vært preget av krav om taushetsplikt og liten åpenhet. Det har lagt begrensninger på vår mulighet for å involvere medlemmer og tillitsvalgte slik vi hadde ønsket i en så viktig sak. SkL mener det burde vært lagt opp til mer tid og åpenhet slik at prosessen kunne gjennomføres i et roligere tempo.

SkL mener det har vært reelle drøftinger

I siste del av prosessen har organisasjonene vært godt involvert med flere drøftingsmøter. Det har vært reelle drøftinger hvor våre innspill har blitt seriøst vurdert og hvor vi har fått gjennomslag for flere kontorer. Andelen kontorer som består, ble vesentlig øket som følge av drøftingene. Vi fikk også gjennomslag for at tidspunktet for avvikling ble forskjøvet ut i tid for kontorer med svært lang reisevei. Det endelige forslaget innebærer likevel en drastisk reduksjon av etatens kontorer. SkL synes dette er et for radikalt forslag og vil jobbe videre for at flere kontorer skal bestå.

SkL vil ha en helhetlig vurdering

De senere årene har kontor etter kontor blitt lagt ned etter hvert som antall medarbeidere på kontorene synker. Stramme budsjetter, pensjonering, utgåtte leiekontrakter og arbeidsgivers prioritering er årsakene til dette. Nedleggelse av kontorer har derfor vært tilfeldig og uten en helhetlig vurdering av hvor Skatteetaten skal være til stede. SkL har i lang tid bedt om at vi foretar en helhetlig vurdering av både oppgaver, organisering og tilstedeværelse. Vi ønsker oss ikke tilbake til en situasjon hvor det igjen er tilfeldig hvilke kontor som legges ned.

SkL vil ha en stabil bemanning på de minste skattekontorene

Når kontorstrukturen nå vurderes på nytt, mener SkL det er viktig at kontorene opprettholdes også på lang sikt. Bemanningen må opprettholdes på de mindre kontorene og reduksjoner må tas på de største kontorene gjennom naturlig avgang.

SkL vil påvirke videre

Det viktigste for SkL er resultat vi ender opp med i kontorstrukturen vi ender opp med, ikke om det stortingsbehandles eller ikke. SkL vil først og fremst jobbe mot Finansdepartementet og støttepartiene. Det vil være en mer forutsigbar prosess enn om hele saken skulle behandles i Stortinget. Vi har tidligere sett at en stortingsbehandling ikke er en garanti for de gode løsningene for Skatteetaten sin del, jfr. skatteoppkreversaken i fjor. Hvordan Finansdepartementet vil behandle denne saken videre er fortsatt ikke klart. Havner den i Stortinget vil vi også jobbe opp mot øvrige politiske partier.

SkL vil ha gode løsninger for de som er berørt

Det er først når en endelig beslutning er tatt at vi ser hvilke utfordringer vi til slutt står overfor. Selv om det ikke foreligger en politisk beslutning enda, vil partene i etaten gå i gang med arbeidet med en omstillingsavtale så snart som mulig. Dette for å få avtalen raskest mulig på plass etter at den endelige beslutningen foreligger.

Staten har en egen avtale om virkemidler som kan tas i bruk ved omstilling. Da det er store konsekvenser for de berørte, vil vi trenge hele spekteret av virkemidler. I tillegg til de konkrete virkemidlene er det vel så viktig hvilke personalløp etaten for øvrig legger opp til. Det vil være utfordringer knyttet til ansatte som vil få svært lang vei til nærmeste kontor. For SkL er det viktig å finne best mulig løsninger for de som er berørt.