



Nr. 5 - 2012/35. årgang

- **Tidens største årskonferanse 2013**

Side 6

- **Tre veteraner på landsmøtet**

Side 12

- **Vi skal ha de beste tillitsvalgte i landet**

Side 13

Landsmøtet 2012

Side 8



Redaktørens eget hjørne

Takk til Kristin!

Først vil jeg i likhet med Per Magnar rette en stor takk til Kristin for jobben hun har gjort som redaktør. Hele 40 nummer av SkL Nytt har hun produsert i løpet av åtte år i jobben, bravo. Som hennes medhjelper fra sekretariatet har vi i årenes løp lagt mange gode planer om form og innhold til bladet. Vi har snudd oss like mye rundt når planene ikke helt slo til, og ikke minst har vi delt en smule stressfaktor når deadline plutselig nærmer seg.

I påvente av en ny informasjonsrådgiver som tar over jobben permanent, stepper jeg inn og tar ansvar for bladet. Redaktør for SkL Nytt var en jobb jeg hadde før Kristin tok over, så helt uvant er ikke denne rollen. Min periode var imidlertid ikke så lang som hennes. Det var nøyaktig halve lengden, med fire år og 20 nummer av bladet.

Tidligere erfaring til tross, jeg hadde ikke helt tatt inn over meg hvor mye arbeid det faktisk ligger i å produsere et blad. Dette nummeret blir derfor noe forsinket. Det henger sammen med at tiden etter et landsmøte er mer hektisk enn vanlig, med ny ledelse, nytt styre og nye dokumenter som må på plass.

Det bringer meg til innholdet i dette nummeret. Med nylig avholdt landsmøte bak oss er det naturlig at mye av innholdet dreier seg om det. Ikke minst er det på sin plass en prat med den nyvalgte leder. En ny epoke er i gang, dette blir spennende!

Jens Chr. Batt



Bak fra v. Danica Milosevic (kontorleder i sekretariatet), Kaleem Ahmed, Per Magnar Stavland, Ivar Sømhovd, Inger Helen Jensen, Kaare Seeberg Sidselrud, Jens Chr. Batt (rådgiver i sekretariatet), Rolf Lillerovde. Foran fra v. Rakel Brembo, Jan Ove Nilsen, Sissel Eilefstjønn, Eva Hagland, Heidi Bolgnes og Siv Godø.

Sentralstyret et lagspill

Første sentralstyremøte med nytt mannskap benyttet curlingbanen for å bli bedre kjent med hverandre. Å jobbe i sentralstyret er et lagspill hvor det gjelder å spille hverandre gode til beste for SkL. Med på laget er også SkLs utvalg som er rådgivende for sentralstyret.

Opplærings- og arrangementsutvalg: Kaleem Ahmed (leder), Inger Helen Jensen, Eva Hagland og Danica Milosevic.

Organisasjonsutvalg: Heidi Bolgnes (leder), Kaleem Ahmed, Siv Godø og Rakel Brembo.

Arbeidsmiljø- og personalutvalg: Sissel Eilefstjønn (leder), Eva Hagland og Rolf Lillerovde og Thorild Andersen.

Lønnsutvalg: Rolf Lillerovde (leder), Heidi Bolgnes, Jan Ove Nilsen og Jens Chr. Batt.

SkL Ung: Rakel Brembo, med deltakere oppnevnt fra avdelingene

Etatsutvalg: Inger Helen Jensen (leder), Sissel Eilefstjønn, Ivar Sømhovd og Kaare Seeberg Sidselrud.

Jens Chr. Batt

Leder.....s.3	Leserinnlegg.....s.11
Per Magnar Stavland ny leder i SkLs.4	Tre veteraner på landsmøtet.....s.12
Tidens største årskonferanser i 2013.....s.6	Vi skal ha de beste tillitsvalgte i landet.....s.13
Periodens tillitsvalgt 2009 - 2012.....s.7	SkL butikken.....s.14
Landsmøte 2012.....s.8	Viktige verv i SkL.....s.15
Spennende kurs i kommunikasjon.....s.10	

Det vert ikkje rolegare i 2013

Per Magnar Stavland



Den største hendinga i SkL i år, landsmøtet, er vel overstått, og det er med spenning og stor ærefrykt eg no har flytta inn på sjefskontoret i Lakkegata. Møtet baud på mange gode diskusjonar, og eg meiner vi har fått gode styringsdokument og vedtekter for dei neste tre åra. For første gong i SkLs snart 50-årige historie kom det ikkje benkeforslag på kandidater til sentralstyret. Valkomiteen må derfor ha gjort ein god jobb med det forslaget dei hadde lagt fram.

Landsmøtet ga oss nytt styringsdokument for 2013 – 2015, som blant anna har som visjon at SkL skal vera den leiande fagforeininga i Skatteetaten. Lika viktig er alle styringsmåla som vart vedtekne. Eg vonar at alle tar seg tid til å lese styringsmåla og sjå kva SkL spesielt skal jobbe med i denne perioden. Alle viktige vedtak finn du på www.skln.no.

Ragnar Grina har leia SkL dei siste seks åra. Å få jobbe saman med Ragnar har vore ei glede for meg. Han har gjort ein god jobb for SkL og har ført organisasjonen vidare. Eitt av måla har vore å bli meir synleg både internt og eksternt. Vi har dei siste åra hatt langt meir kontakt med det politiske miljøet, og Ragnar avslutta karriera si som leiar av SkL med å gjere ein framifrå figur på TV2 nyhetene fleire dagar på rad.

Eit nytt år nærmar seg no slutten. 2012 har vore eit hendingsrikt år. Skatteetaten opplevde sin første streik på 28 år. Mange små kontor vart nedlagde 1. juli, eller som no 31. desember. Vi har fått fleire riksprosjekt/landsdekkande oppgåver/landsdekkande funksjonar. Det har vore mykje å ta tak i for dei tillitsvalde på alle nivå og i alle funksjonar. Det er ingenting som tyder på at det vert rolegare i 2013.

SkL har allereie sagt at vi ønskjer å sjå på organiseringa av

Skatteetaten. Organiseringa slik ho er i dag er ikkje god nok. Det viser tilbakemeldingar fra medlemmar, og vi ser det same frå sentralt hald. Det manglar samarbeid, og regionmodellen er sterkt svekka blant anna ved at det vert oppretta andre styringslinjer, som ved riksprosjekta.

Det er også svært tilfeldig kor Skatteetaten er til stades i dag og kor kontor er nedlagde. SkL ønskjer å starte ein debatt om struktur og oppgaveløysing i etaten. I og med at vi får ny skattedirektør høsten 2013, meiner vi at dette er det rette tidspunktet å starte denne debatten på.

Kristin Rabben har vore redaktør i SkL i mange år, men har nå valt å trekkje seg. Kristin har gjort ein fantastisk jobb og fortener ein stor takk. Dei neste numra av bladet vil Jens Chr. Batt, som er rådgjevar i sekretariatet, ha ansvaret for. SkL er nå i ferd med å tilsetje ein ny medarbeidar i Lakkegata med utdanning og kompetanse innan kommunikasjon og journalistikk. Vedkommande vil ha eit spesielt ansvar for SkL-nytt og heimesida til SkL. Det blir spennande å sjå korleis dette vil påvirke SkL framover.

SkL fyller 50 år i 2013. Det vil bli ei feiring eller fleire i løpet av året. Stiftingsdatoen er 06.02.1963.

Det går nå raskt mot jul. Dei fleste skatteyterane har truleg fått skattekortane sine, og SOL og veiledning har hatt stor pågang om endringar av skattekortane. Eg vonar alle får noen rolege dagar og høve til å samle krefter til å stå på i eit nytt år.

Eg ønskjer alle ei GOD JUL og eit GODT NYTT ÅR.

Per Magnar Stavland

Per Magnar Stavland

nyvalgt leder i SkL



“ For SkL som organisasjon er medlemsutviklingen noe av det viktigste vi må arbeide med.

- Gratulerer med vervet som leder i SkL, hvordan føles det å sitte i sjefsstolen?

- Jo takk, det føles godt, jeg gleder meg til å ta fatt på jobben. Sjefsstolen er forresten byttet ut så det er ingen sjef som har sittet i den tidligere, kommenterer Per Magnar. Et symbol på blanke ark og nye muligheter? – tenker undertegnede.

Etter tre år som nestleder mente Per Magnar å ha en viss formening om hva det innebar å være leder av SkL. Det var likevel en del å sette seg inn i og han ble overrasket over hvor mye administrativt som fulgte med. – Heldigvis er jeg ikke alene, de øvrige i sekretariatet gjør en fantastisk jobb. De er gode å støtte seg på og gir gode tilbakemeldinger. I tillegg har jeg sentralstyret å spille på, så jeg tror vi blir et godt lag.

Etatens organisering

De siste månedene har han tenkt en del

på hva han ønsker å jobbe med og hva som må tas fatt i. Etatens organisering står øverst på lista. – Vi må ta skikkelig tak i den jobben som det forrige sentralstyret startet. Å finne ut hva vi ønsker med etaten og være en pådriver for å utvikle etaten i den retningen. Her vil god dialog med medlemmene og forankring i avdelingene være viktig.

- Det er mange som ikke ønsker en ny omorganisering, men de er langt ifra fornøyd med hvordan det fungerer i dag. Da må det nødvendigvis endringer til for at ting skal bli bedre. Vi har en jobb å gjøre å forklare hva vi mener og hvorfor.

- Jeg håper vi kommer et godt stykke med arbeidet med organiseringen av etaten i løpet av våren. Den nye skattedirektøren som tiltrer til høsten skal finne oss som en aktiv og konstruktiv part i etatens videre utvikling.

Medbestemmelse

Bedre medbestemmelse er også et tema høyt på lista. – Skattedirektøren påsto i sin tale på landsmøtet at medbestemmelsen i etaten er god, men jeg er ikke udelt enig med ham om det, sier Per Magnar. Ting skal gå så fort i etaten. Ofte er vi for sent inne i prosesser eller ikke med i det hele tatt. Det medfører at medbestemmelsen blir skadelidende. SkL har mye å bidra med for å få til gode løsninger. I den sammenheng er det også viktig at organisasjonene samarbeider.

Medlemsutvikling

For SkL som organisasjon er medlemsutviklingen noe av det viktigste vi må arbeide med.

– SkL skal være den naturlige organisasjonen å velge for deg som medarbeider i etaten. Vi må utvikle SkL i takt med både eksisterende og nye medlemmers behov. Vi vet at mange blant annet ønsker seg et mer faglig tilbud fra SkL, men vi må likevel ikke miste av syne vår viktigste oppgave – nemlig å ha dyktige tillitsvalgte som tar vare på medlemmene.

Samtalen dreier seg om mye og mangt, så det er ikke mangel på verken engasjement eller oppgaver å ta fatt på. Mer om fag og oppgaver får komme etter hvert.

En gang bømling, alltid bømling

- Hvem er så Per Magnar Stavland? – blir han spurt. – En ungdom i sin beste alder, det vil si 47 år, fra Bømlø. Han har gjort østlending av seg de senere årene, med seks år i Asker og som relativt nyetablert i Lørenskog de siste seks månedene. Han har to jenter på 16 og 19 år, og bor sammen med Elin – sentralstyremedlem i STAFO.

Ellers treffes han gjerne i skiløypa eller på tur i fjellet. Aller helst tilbringer han imidlertid ferien i mer sydligere strøk, i en solstol på stranden i Hellas eller Tyrkia. Der legger han vekk pc og telefon og slapper av. Vel, det blir ikke akkurat så mye avslapping i den nye sjefsstolen, men lykke til!

Jens Chr. Batt



Arrangementskomiteen, fra venstre: Wenche Wang SkL Nord, Hege Sømhov SkL øst, Axel Seglem SkL vest og Heidi Bolgnes SkL Midt-Norge. Foto: SkL

Tidens største årskonferanse i 2013

Planleggingen av årskonferansene i 2013 er i full gang. Dette er første gang det holdes en felles årskonferanse med 4 avdelinger i SkL.

I fjor hadde SkL øst årskonferanse med SkL vest og SkL Nord hadde årskonferanse med SkL Midt-Norge. I år har vi klart å få nesten alle avdelingene sammen: SkL Nord, SkL vest, SkL Midt-Norge og SkL øst. SKD SITS og SkL sør hadde alt bestemt sin konferanse, så de kunne dessverre ikke være med.

Det å kunne ha en felles årskonferanse, syntes vi er veldig flott. Bekjentskapene øker. Du får en utrolig fin mulighet til å bli kjent med andre som jobber med det samme som deg, men i en annen region. Her blir det skikkelig erfaringsutveksling. Dette er også en flott mulighet til å gjøre noe litt annerledes. Vi håper og tror denne konferansen vil bli minnerik og god. Dette skal bli gøy!

Årskonferansen holdes i Charlottenberg, på Thon Hotell i Sverige. Hele hotellet er booket til oss og vi håper vi blir ca 300 personer. Hotellet ligger rett ved et gigantisk kjøpesenter.

I forbindelse med planleggingen av konferansen, er det satt ned en gruppe som har ansvar for hele arrangementet. Denne gruppen er representert med en representant fra hver deltagende avdeling. Wenche Wang fra nord, Axel Seglem fra vest, Heidi Bolgnes fra midt og Hege Sømhovd fra øst. Gruppen har ansvar for at alt skal bli perfekt og at alle skal ha det bra. De ønsker at alle skal minnes denne konferansen som den beste!

Tema for konferansen er samarbeid på kryss og tvers. I den anledning er avdelingsdirektører på forskjellige avdelinger og regioner bedt. Avdelingsdirektørene skal være med på paneldebatt som ledes av blant annet av Per Magnar Stavland

som er leder for SkL, så dette blir spennende.

I løpet av programmet, er det også leid inn en ekstern foredragsholder, Elin Ørjasæter. Hun skal holde et friskt innslag om samarbeid.

Vi vil også høre om det å være ung i etaten og seniorpolitikk. Vi kan garantere at det vil være noe for en hver smak.

Det vil bli noen felles aktiviteter, som bl.a. vin og sjokoladesmaking. Sett i lys av de foreløpige påmeldingene, ser dette ut til å være et populært valg.

Vi skal jo selvfølgelig ha en felles festmiddag. Her vil vi hedre våre jubilarer. Vi skal ha en kveld vi sent vil glemme. Velkommen til årskonferanse 2013.

Wenche, Axel, Heidi og Hege

Periodens tillitsvalgt 2009-2012

Regiontillitsvalgt Jan Olav Rødal i Skatt Midt-Norge ble utnevnt til periodens 2009-2012. Jan Olav er ansatt i avdeling fastsetting, seksjon arv, i Molde. Nedenfor kan du lese juryens begrunnelse for utnevningen.

Denne perioden var det svært mange gode kandidater. Det var tillitsvalgte på alle nivå, unntatt sentralt som ikke kan motta prisen, og det var tillitsvalgte fra alle avdelinger. Det var likevel ganske klart for oss at den vi etter hvert landet på faktisk var et hestehode foran de andre.

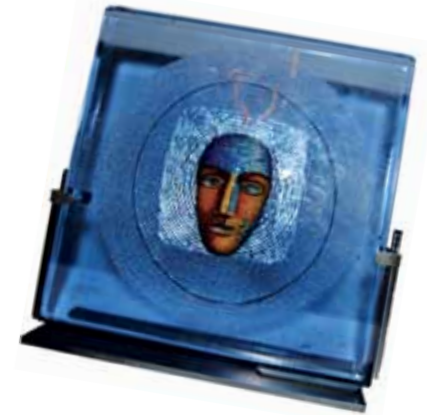
Periodens tillitsvalgt har gjennom mange år hatt en lang rekke verv. Sentralstyret mener samtlige verv har vært utført på en eksemplarisk måte. Vedkommende er, eller har i perioden vært, Regional tillitsvalgt, avdelingsleder og leder av lokalt lønnsvalg. Kompetansenivået er høyt, og et klokt hode sørger for gode tanker, ideer og avgjørelser på alle arenaer. Periodens tillitsvalgt innehar personlige egenskaper som fører til at kontakt med ledelsen, medlemmene og andre tillitsvalgte skjer i behagelige former, og med gode relasjoner som følge. SkL-avdelingen vedkommende

representerer har et godt forhold til regionledelsen. Medbestemmelsen i regionen praktiseres på det som nok er den beste måten i etaten. Selv om regionledelsen, og andre tillitsvalgte, skal få sin del av æren, er vi overbevist om periodens tillitsvalgt bidrar i stor grad. Om ikke mange ukene har vedkommende vært med i SkL i

25 år. Vi håper medlemmene i SkL Midt-Norge i lang tid fremover fortsatt får glede av periodens tillitsvalgt: Jan Olav Rødal.

Tekst: Ivar Sømhovd, leder av juryen

Foto: Kristin Rabben



Et historisk landsmøte

Aldri før har SkL avholdt et landsmøte uten benkeforslag, med protokolltilførsler og stående applaus for dirigentene.

SkLs 21. ordinære landsmøte kan på mange måter sies å være historisk. Jeg tror jeg har de fleste av delegatene med meg når jeg sier at dette var et godt landsmøte og annerledes enn de foregående.

Gode diskusjoner

Gode diskusjoner med substansielt in-

nhold er et kjennetegn for møtet. Eller som en delegat sa det, "det er slike diskusjoner det er meningen å ha på et landsmøte". Det er spesielt diskusjonen rundt valgordning og vedtekter det siktes til. Valgordningen har vært tema på landsstyremøter tidligere, men ikke med noe konkret forslag til endring. Da spørsmålet på nytt kom opp under landsmøtet, ble det nedsatt en arbeidsgruppe for å vurdere andre valgmetoder. Avstemningen konkluderte med å beholde gjeldende praksis.

Protokolltilførsler

SkLs vedtekter var det andre store diskusjonstemaet. Spesielt gikk dette på representasjon og struktur. Etter gjeldende vedtekter var det på landsmøtet 49 delegater. Landsmøtet for tre år siden hadde 65 delegater. Diskusjonen på landsmøtet førte til at sentralstyret trakk sitt forslag til en endring som ville medført en viss økning. Forslaget til SkL SKD-SITS om å ikke avholde landsstyremøte i landsmøteåret, berørte en viktig diskusjon om SkLs struktur. Det ble in-

gen endringer på dette området heller, men SkL sør kom med en protokolltilførsel som flere avdelinger stilte seg bak. Denne innebar at det skulle settes ned en arbeidsgruppe som utarbeider forslag til vedtektsendringer med henblikk på struktur og representasjon fram mot et mulig ekstraordinært landsmøte i 2013.

Valg uten benkeforslag

For de som kjenner SkLs landsmøter så er det vel kjent at valgkomiteens forslag aldri går igjennom som foreslått. Ben-

keforslag er normalen, og ikke uten en viss dramatikk. Det var nok diskusjoner om kandidater både på dagtid og nat-testid også denne gang, men ingen som medførte forslag på andre kandidater. Mange syntes dette var en gledelig utvikling.

Dirigentene, Kjersti Pedersen og Kari M. Schiøtz, loset forsamlingen gjennom dette noe annerledes landsmøtet. Stående applaus fra forsamlingen var bevis for en godt utført jobb.

*Tekst: Jens Chr. Batt
Foto: Kristin Rabben*





Spennende kurs i kommunikasjon

Kursleder Kjell Ribert med fornøyde deltakere på kurset.

Foto: SkL

12 entusiastiske SkL-medlemmer møtte opp på Sundvolden hotell den 22. og 23. november 2012.

Arrangør var SkL, og Inger Helene Jensen var deres representant.

Vi skulle lære om kommunikasjon og konflikthåndtering. Spennende emne!

Foreleser var Kjell Ribert som har hatt dette kurset flere ganger for SkL.

I forkant av kurset var vi blitt oppfordret til å tenke igjennom ei utfordring vi selv syntes var vanskelig å håndtere. Formålet var å presentere alle våre utfordringer i plenum og diskutere dem der.

Det var utrolig mange flinke SkL'ere som beskrev situasjoner de hadde vært oppe i. På den måten fikk vi temaer å diskutere.

En del problemstillinger som ble diskutert:

- Hvordan unngå å ta ting personlig

- Hvordan håndtere urimelige innspill fra andre
- Hvordan klare å holde tråden, og være så tydelig at jeg får drøftet min sak
- Hvordan skal jeg ivareta partnere med forskjellige virkelighetsoppfatninger
- Hvordan håndtere avbrytninger
- Hvordan kan jeg snakke med autoritet og få avsluttet en samtale

Høres dette spennende ut? Det var spennende! Det var rollespill og høyt under taket for følelser og diskusjoner. Kurset fikk oss til å tenke alternativt. - Hvordan styrer vi samtalen?

Dette var den praktiske delen av kurset.

Fra den teoretiske delen forleste Robert bl.a. om emner som

- hva er god kommunikasjon
- kommunikasjonens betydning i konflikthåndtering
- konflikt
- kommunikasjonstyper
- språket trapper konflikten opp eller ned

- kjerneytelser
- samtalefaser
- betingelser for vekst

Det er helt sikkert mange som har noe å lære her – om ikke annet så for å friske opp kunnskap.

Vi har hørt uttrykket ”Fra tanke til handling” som muligens er laget av en lærd siden det er allment kjent når lærde mener at tanken kommer før språk/handling. Når språket er med på å trappe konflikten opp, svarer vi; aha, så slik tenker du! Heldigvis er vi ikke evig låst i tankene som også former vår adferd. Tanker kan vi selv omvende når vi ønsker å endre retning i livet og/eller endre vår adferd, f.eks ved å lære og styre samtalen.

Vi anbefaler kurset.

Referenter

Yngvild Holm og Arne Wesselvold

Folkeregisteret – Norges viktigste register! Med etatens dårligst betalte medarbeidere?

Etter snart 26 år som saksbehandler ved folkeregisteret tillater jeg meg å stille spørsmål om hvorfor ansatte ved folkeregisteret er skatteetatens dårligst betalte medarbeidere? Vi som er saksbehandlere ved folkeregisteret har ved flere anledninger fått høre i ”festtaler” at folkeregisteret er Norges viktigste register. At dette virkelig er tilfelle skal det ikke mye fantasi til for å forstå. For uten et til enhver tid oppdatert og korrekt folkeregister vil selve ”livsnerven” i det offentlige, og mye av det private Norge, bli ”lammet”. Dette registeret er jo grunnlaget for alt som innbyggerne i Norge er avhengig av, fra vugge til grav. Til og med etter at døden har innhentet oss er folkeregisteret en viktig kilde, f.eks. i forbindelse med arveoppgjør.

I samfunnet er det generelt en sammenheng mellom hvor viktig et arbeid er, og kravet til kompetanse for å mestre jobben. For at arbeidet skal bli best mulig ivare tatt overfor både samfunnet og landets innbyggere, er god avlønning et viktig incitament i så måte. Dette kan absolutt ikke sies å være tilfelle for alle de saksbehandlerne rundt om i landet som ivaretar landets viktigste register. Her sitter det saksbehandlere som har levd opp til slagordet «Skomaker bli ved din lest», og vært trofast mot etaten i både 20, 30 og 40 år.

Når det i ”festtalene” blir sagt at folkeregisteret er et så viktig register for Norge, hvorfor skal det da ha seg at nesten alle saksbehandlere blir avløvnet på nederste nivå i skatteetaten? Er det

ikke så nøye med hvem som skal ha ansvaret for at et så viktig samfunnsregister til enhver tid er oppdatert og korrekt? Dette stemmer i så fall ikke med etatens politikk for ansettelse av nye medarbeidere i dag. Da settes det krav til minimum høyskoleutdanning, mens de gamle sliterne må tre inn i en daglig opplæringsrolle, uten noen form for lønsmessig kompensasjon.

Etter min mening er det helt korrekt at det settes krav til god utdanning for nytilsatte for å ivareta arbeidet ved Norges viktigste register. Men er det ikke snart på tide at de som har ansvaret for skatteetaten, også tar ansvaret for å gi de gamle, trofaste sliterne ved folkeregistrene en anerkjennelse i form av en avlønning som er i samsvar med det ansvaret de er pålagt, og som de med stolthet har gjennomført i flere tiår? Avløvningen av landets folkeregisteransatte i dag er rett og slett en skam for etaten.

Denne høsten var det nok en gang lokale lønnsforhandlinger, med en historisk høy «pott» til fordeling. Jeg regner med at de folkeregisteransatte heller ikke denne gangen har fått den lønnen de fortjener for å holde orden i Norges viktigste register. Men jeg har selvfølgelig et reelt håp om at jeg tar grundig feil.

Takk for meg!

Ærbødig hilsen
Alf-Henrik Håker

Lønn

SkLs lønnspolitikk skal bygge på at kompetanse og kompetanseutvikling skal lønne seg. Den ansattes lønn skal gjenspeile utdanning, erfaring, ansvar og arbeidsutførelse. SkL vil ha lønnsdifferensiering ut fra disse kriteriene. SkL aksepterer ikke alders- eller kjønnsbetingede lønnsforskjeller.

- SkL skal arbeide for god lønnsutvikling for medlemmene
- SkL skal arbeide for videreutvikling og god bruk av lokal lønnspolitikk
- SkL skal arbeide for økt lokal lønnsdannelse

SkLs strategidokument 2013-2015



*F.v.: Gunnleif Grannes,
Finn Syvertsen og
Magne Vorkin.
Tekst/Foto: Kristin Rabben*



Tre veteraner på landsmøtet

Gunnleif Grannes

leder i SkL i perioden 1985 – 1991

Gunnleif begynte i etaten i 1967 det året folketrygden ble innført. I 2007 ble han pensjonist etter å ha jobbet 40 år i etaten, hvorav 27 år som ligningssjef.

Det har vært store endringer i løpet av disse 40 årene. Innføringen av data (FLID) var nok den største. Så kom organisering av ligningskontorene (OAL) i 2002 hvor antall ligningskontor ble redusert fra 436 til 99 og til slutt reorganisering av skatteetaten ROS.

Gunnleif er den eneste som har vært både formann i og leder i SkL.

Willy Ovesen var skattedirektør mens Gunnleif var formann og leder. Som leder i SkL hadde han 0,4 årsverk med frikjøp. -Arbeidsforholdene for sentrale tillitsvalgte har nok bedret seg siden den gang, sier han.

Om etaten:

“Tilgjengeligheten til etaten, spesielt for eldre, er blitt dårligere.”

Finn Syvertsen

sekretariatsleder 1976 – 2005

Finn begynte i etaten ved Bærum ligningskontor 01.11.1967. Da han sluttet, hadde han vært ansatt i 38 år.

Jeg sier ansatt og ikke jobbet fordi Finn innehar permisjonsrekorden i etaten. Og det spørs om ikke den blir stående. Hele 29 år hadde han permisjon fra sin stilling som ligningssekretær med opprykk ved Lier ligningskontor mens han var sekretariatsleder i SkL.

SkL det er Finn det!

Helt fra den spede begynnelsen til SkL (og tidligere LFL) har han vært der. I mange år var han “sekretariatet” i SkL. Han reiste land og strand rundt og møtte medlemmer.

Finn ble pensjonist i 2005, men han har ikke sluppet taket av den grunn. Han er fortsatt regnskapsfører for SkL.

Om etaten:

“Jeg har ingen forventninger til Skatteetaten i dag.”

Magne Vorkin

leder i SkL 1982 – 1985

Magne begynte i etaten 01. september 1954 to år før senere skattedirektør Willy Ovesen var klar over at han også skulle ha sin karriere i Skatteetaten.

Direkteligning av jord og skogbruk ble innført det året han begynte, siden kom store endringer slag i slag med innføring av forskuddsordningen, fødselsnummer, folketrygden og forenklet selvangivelse (FSA) som kom i 1993.

Magne Vorkin ledet SkL i perioden 1982-1985. Det var ikke noe frikjøp av tillitsvalgte den gang. Innføringen av Hovedavtalen og direkte tilknytning til YS var viktige milepæler i hans lederperiode.

Han sluttet i 1997, etter 43 år og 11 måneder i etatens tjeneste, de siste årene jobbet han som ligningssjef i Opplands nest største jordbrukskommune, Gausdal.

Om etaten:

“Innen 10 år foregår alt fra Oslo.”

Vi skal ha de beste tillitsvalgte i landet!

Kommunikasjon, lønn og praktiske øvelser i møte med medlemmer var hovedingrediensene på modul 2 i kursserien for tillitsvalgte i SKL øst.

Modul 1 i serien ble lagt til Gdansk i september, og ble behørig omtalt i forrige nummer av SkL nytt. Modul 2 av serien ble lagt til Praha 14.-16. november. Deltakere på denne samlingen var de fleste som hadde deltatt på modul 1, nemlig plasstillitsvalgte, avdelingstillitsvalgte og styremedlemmer. I tillegg var representanter fra andre avdelinger og sekretariatet med på samlingen.

Kommunikasjon, lønn og praktiske øvelser

I tillegg til teori om blant annet kommunikasjon og lønn, var det på samlingen lagt stor vekt på praktiske case. Bakgrunnen for mange av oppgavene var ulike bestemmelser i avtaleverket og

hvordan de kunne anvendes. Hvordan en tillitsvalgt møter et medlem eller lokal arbeidsgiver var det spesielt lagt vekt på. Siden SkL sentralt også deltok på samlingen, ble det lagt opp til oppgaver hvor man kunne be om «bistand» fra sentralt. En nyttig øvelse for mange av oss.

God bruk av OU-midler

Kostnaden ved denne kursserien går ikke av medlemmenes kontingent, men dekkes av de såkalte OU-midlene. OU står for opplæring og utvikling, og dette dreier seg om midler spesielt øremerket opplæring av tillitsvalgte. YS Stat får hvert år tildelt en viss sum fra FAD, som igjen blir forholdsmessig delt ut til forbundene. SkL sentralt deler igjen sin tildelte pott mellom kurs og opplæringstiltak sentralt og tilsvarende aktiviteter ute i avdelingene.

Det er svært strenge krav til dokumentasjon for tildeling av disse midlene. Det må

særskilt rapporteres på hva slags kurs det er snakk om, hvilket innhold det har hatt og hvem som har deltatt. Avdelingene får så refundert pengene i etterkant av at kurset er avholdt og rapporten sendt. De avdelingene som ikke arrangerer kurs for tillitsvalgte, får heller ingen del i av disse midlene.

Stor honnør til SkL øst for den aktivitet og innsats de legger ned for å få de beste tillitsvalgte i landet. Det er et «hårete mål», men offensivt og bra. Som utsendt deltaker fra sekretariatet må jeg berømme Hege Sømhovd og Alexander Paul et svært godt gjennomført kurs, både faglig og arrangementsmessig. Jeg melder meg herved på neste modul.

*Tekst: Jens Chr. Batt
Foto: SkL*

SKL butikken



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs fat, kr. 500,-



SKLs jubileumsbolle, kr. 175,-



SKLs vinopptrekker, kr. 65,-



A5 skrivebok kr. 30,-



Bodum porselenskrus, 2 stk



SKL buff



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



Comelbak
drikkeflaske kr. 125,-



Kortholder
kr. 55,-

Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL minnepenn kr. 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skjermrens
Førstehjelpsutstyr

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Nestleder:
Ivar Sømhovd
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.somhovd@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Sissel Eilefstjønn
Skatt sør, Seljord
Telefon: 35 06 30 92
sissel.eilefstjonn@skatteetaten.no



Styremedlem:
Heidi Bolgnes
Skatt Midt-Norge, Trondheim
Mobil :95 04 82 75
heidi.bolgnes@skatteetaten.no



Styremedlem:
Eva Hagland
Skatt vest, Haugaland
Tlf. 76 96 42 45
Mobil 41 21 96 12
eva.hagland@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kaleem Ahmed
Skatteopplysningen, Oslo
Mobil 93 20 84 88
kaleem.ahmed@skatteetaten.no



Styremedlem
Raket Brembo
Skatt nord, Narvik
Tlf. 76 96 42 45
Mobil 41 10 74 23
rakelmaria.brembo@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
1. Jan Ove Nilsen, Skatt sør, Skien
2. Kaare S. Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo
3. Siv L. Godø
Skatt Midt-Norge, Ålesund

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Knut Boland, Alta
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv Marit Haugdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang,
Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Britt Mofoss, Trondheim
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Laila Engan Thorvik, Leka
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde
ATV SITS: Ole Bjørn Remseth, Ålesund

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Thorild Andersen, Ski
ATV Innkreving: Hege Sømhovd, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Trine Nicolaisen, Oslo

SKL sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Inger Johanne Viken,
Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefy
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefy

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 98
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen, Mob. 40 72 78 60
E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46

Redaksjonen:

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ansvarlig redaktør:

Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67

Utgiver:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Erik Tanche Nilssen AS

www.skl.no

B-Postabonnement
(Returadresse)
SkL-Nytt
Lakkegata 3
0187 Oslo



Verv og reis!

Nytt verveopplegg 2013

Fast premie på **kr. 1.000**
for hvert medlem som
verves, uansett hvor mange
du verver. I tillegg gis det
et gavekort på **kr. 5000,-**
til den som verver flest
medlemmer.



Elektronisk innmeldingsblankett finner du på **skl.no**