

Nr. 2 - 2008/31. årgang

- **En prat med Tone Lise Risan**
Side 6
- **Historisk årskonferanse**
Side 8
- **Møt 3 på kurs**
Side 12
- **Bekymringsmelding**
Side 17
- **SkL butikken**
Side 18



Vårens heftigste eventyr

side 10

Leder i SkL sør



Foto: Per Engebretsen

Navn: Anne Grete Engebretsen
Fartstid i etaten: Begynte 2.juni 1988
Arbeidssted: Fastsetting Skatt person, Drammen

Verv i SkL: Har vært aktiv i SkL siden jeg ble medlem i 1989. Styreverv, leder og fylkestillsvalgt i avdeling Buskerud i en årrekke. To perioder i sentralstyret, en som varamedlem og en som fast medlem i perioden 2000 - 2003. Har også arbeidet i SkLs sekretariat i Lakkegt. i ca 1 år i 50% stilling.

10 mars ble SkL sør stiftet og jeg ble valgt til leder. Jeg ser med spenning frem til arbeidet med å forme en ny avdeling og jeg har med meg mange dyktige tillitsvalgte med lang erfaring fra SkLs tidligere avdelinger i regionen. Vi setter medlemmenes interesser i fokus. Utfordringen vår er å danne et godt nok nettverk slik at det enkelte medlemm føler at det blir ivaretatt minst like godt som da vi var 5 avdelinger av SkL. I tillegg ser jeg en utfordring i å gjøre det attraktivt å være tillitsvalgt og skape et engasjement blant våre yngre medlemmer.

ROS i Skatt sør – ja dette har gått fort og jeg oppfatter det slik at de fleste har følt det både hektisk og frustrerende til tider. Men ting begynner å gå seg til og vi finner ut av både tidbank og Elark nå etter hvert. Ting tar som regel litt mer tid enn det en legger til grunn ved planleggingen og ikke alt er perfekt til en hver tid. Men

med godt samhold og pågangsmot så er det utrolig hva vi ansatte i denne etaten får til.

Av positive ting i Skatt sør vil jeg nevne 2 ting: Jeg mener at ledelsen i Skatt sør har vist at de ønsker å satse på et godt arbeidsmiljø. Som eneste region har vi nå verneombud på gruppenivå ikke kun pr. kontorenhet. Dette gir oss ett verneombud på ca 20 medarbeidere.

I tillegg er det også gitt muligheter for ansatte som ikke finner seg til rette med nye oppgaver å kunne bytte der dette er praktisk mulig. Det vil jo være enklest å få dette til der det er to personer som kan gjøre et gjensidig bytte.

Andre forhold i etaten som opptar meg: Budsjettsituasjonen gir oss i disse tider stramme rammer noe som igjen gir oss større arbeidsbelastning pr. ansatt. På flere områder kan det virke som om omfanget av oppgaver ikke harmonerer med det antall personer som skal løse disse. Jeg skulle ønske at vi en dag fikk politikerne i dette landet til å satse på å gjøre vår etat til en attraktiv arbeidsplass i marked hvor kompetanse ble verdsett også lønsmessig – lønnsledende vil vi vel ikke bli men vesentlig høyere lønning enn hva vi har i dag må nok til. I tillegg måtte det satses på høyere resurser slik at vi kunne få mer tid til avdekninger enn hva vi pr. i dag får tid til. Nå har vi snart bare resurser nok til å holde produksjonslinjene i gang.

Redaktørens eget hjørne

Ja nå er det like før jeg setter strek for SkL-Nytt 02/08. Det første kvartalet har stått i årskonferansenes tegn, og det gjenspeiler seg også i dette nummeret.

Vårens heftigste eventyr står for døra. Jeg regner med at SkL-Nytts lesere har mer enn nok å henge fingrene i framover. Men ta dere tid til å lese bladet, og tenk over om det skjer noe på din arbeidsplass eller i din avdeling som kan være hyggelig å dele med leserne. Jeg ønsker meg innspill fra dere og tar mer enn gjerne mot ros og ris.

I april har jeg fått prøvd meg som "hallvert" i publikumsmottaket i Trondheim. Det var litt skummelt for meg

som har vært ute av "produksjon" en stund. Men det gikk bra, og det var svært hyggelig og lærerikt. Ikke uventet var det en stor overvekt av besøkende med utenlandsk bakgrunn. Så for mitt vedkommende gikk kommunikasjonen på egelsk. Med oppdatert "fagordbok" på engelsk og en språkmektig tolk som støttespiller var det bare morsomt.

Jeg ønsker dere alle en riktig god vår med masse frisk luft, fuglekvisper og litt regn i håret.

Kristin Rabben

Vår og status!

Vi er midt inne i en fantastisk årstid. Våren bringer med seg håp og forventninger om en lang og god sommer med ferie og hyggelige aktiviteter. Det er på tide å finne fram de lette sommerklærne og grillen. Vi går en fantastisk tid i møte.

Men hvordan er statusen i vår etat i disse tider? Selv om mange har funnet seg til rette i ny organisasjon og har interessante oppgaver, kan det ikke underslås at langt fra alle er av samme formening. Vi har nok av eksempler på at mange ting ikke er blitt slik som vi forventet, ikke i nærheten en gang. Vi opplever stor pågang av medarbeidere som ønsker å "melde fra om forhold som kan påføre arbeidsgiver, ansatte eller omgivelsene tap eller skade." Formuleringen i parantsen er forøvrig hentet brosjyren, vår kultur, utgitt av Skatteetaten.

Sammen med den store omorganiseringsprosessen kom budsjettproblemene. Til sammen har dette gjort situasjonen for etatens arbeid svært vanskelig. Det er nærmest en slags unntakstilstand. Jeg behøver ikke å forklare dere som kjenner hvor skoen trykker hva som kan forbedres. I denne situasjonen velger jeg å fokusere lite på hvorfor ting har gått galt. Dette vil bare kunne føre til en lite fruktbar diskusjon om hvem som har skyld i hva og "hva var det vi sa?". Spørsmålet blir imidlertid hvordan kan SkL bidra til at optimismen i etaten og vårt omdømme utad blir mer positivt?

Jeg tror nok mye vil gå seg til etter hvert, men det skjer ikke uten stor innsats både fra ledelsen og medarbeiderne. Også omverdenen har vist interesse for hva som foregår i etaten. Det har ikke manglet på eksempler på at den nye organisasjonene ikke står høyt i kurs hos enkelte skattytere og samarbeidspartnere. Blir vårt renommé svekket kan selv ikke et stort antall medarbeidere oppveie skadevirkningen.

Framover er det viktig at arbeidsgiver ønsker en dialog med organisasjonene. Hverken vi eller arbeidsgiver kan løse de proble-

mene som har oppstått uten en tett dialog med hverandre. I et møte som skattedirektøren hadde med lederne av tjenestemannsorganisasjonene var det klart at ledelsen har sett varsellampene som står å blinker. Det betyr at det vil skje noen endringer (les prioriteringer) som noen kanskje ikke synes særlig om. Det er imidlertid viktig at vi, både ledelsen og medarbeiderne, nå opptrer som én etat for på komme oss ut av det uføret vi er inne i.

SkL har også henvendt seg til Stortingets finanskomite der vi støtter opp om etatens initiativ for å få mer penger både i år og årene framover. I tillegg har vi bedt om et møte der vi kan gi vår versjon av "status" i etaten. Vi ønsker også en dialog med politikerne om hva som er forventet av oss og hvordan vi skal kunne innfri disse forventningene.

Mange har etterlyst at SkL bør være mer synlig i forbindelse med den vanskelige situasjonen etaten synes å være i. Jeg er ikke opptatt av hvor mange oppslag vi har i media, men hva som bringer oss videre. Jeg er heller ikke sikker på at det nå er en elendighetsbeskrivelse på alle forsider som tjener oss som har vårt arbeid i Skatteetaten. De som vi må konsentrere oss om er etatens ledelse og politikerne. Dersom vi ikke ser noen vilje til å ta tak i problemene, er imidlertid ikke veien lang til at også vi må bruke de midler som er nødvendig.

Tilbake til noe hyggerligere. Her jeg bor har det vært en "ruskete" vår. Selv langt ute i april er det snøvær og utrivelig. Det som jeg imidlertid er helt sikker på er at sommeren kommer også i år. Mitt håp er at tilvarende kan overføres til dagens etat. I så måte får vi drahjelp av årets maikalender med få røde lapper.

Med ønske om at vi raskt får "se lyset" og et godt lønnsoppgjør.

Ragnar



Ragnar Grina

Innhold

Leder.....	s.3
Lønnsoppjøret i staten er i gang.....	s.4
Økt budsjett til Skatteetaten.....	s.5
En prat med Tone Lise Risan.....	s.6
Historisk årskonferanse i nord.....	s.8
Ny AFP - orning.....	s.9
Vårens heftigste eventyr.....	s.10
Grunnkurs for tillitsvalgte..	s.12
Kursoversikt.....	s.13
SkL sør blir til.....	s.14
Forhandlinger til besvær....	s.15
Har du sjekket prisen på forsikringene dine?.....	s.16
Leserinnelegg.....	s.17
SkL butikken.....	s.18
Viktige verv i SkL.....	s.19



Fra v: Pål N. Arnesen i YS Stat, Arne Johannessen i Unio Stat og Morten Øye i LO Stat. Foto: Jens Chr. Batt

Lønnsoppgjøret i staten er i gang

Hovedtariffoppgjøret i staten er godt i gang. LO Stat, YS Stat og Unio leverer likelydende krav for sine tilsammen 100 000 medlemmer. Det er på tide at staten tar i bruk lønn for å vise at den verdsetter sine egne arbeidstakere. I dagens arbeidsmarked kreves det at staten tar et slikt grep for å kunne rekruttere og beholde kompetente arbeidstakere som kan sørge for at innbyggerne får gode statlige tjenester.

LO Stat, YS Stat og Unio vil ha dekket etterslepet.

LO Stat, YS Stat og Unio går sammen inn i årets tariffoppgjør med likelydende krav. De tre hovedsammenslutningene, som representerer ca 100 000 arbeidstakere, forlanger at det stadig økende gapet mellom lønnsnivået i staten og i privat sektor nå kompenseres, og at utdanning, kompetanse og ansvar belønnes også i statlige virksomheter.

Målrettet satsing på likelønn og lavlønns-tiltak er også prioriterte krav. Det samme er en tilpasset AFP-ordning i staten gjeldende fra 2010. Den må bli minst like god som dagens AFP-ordning.

Tall fra Teknisk beregningsutvalg, som utgjør bakgrunnen for lønnsoppgjørene, viser at industrifunksjonærene i privat sektor de siste årene har hatt mye bedre lønnsutvikling enn de store funksjonærgruppene i staten.

Når funksjonærgruppene i privat sektor får mer enn tilsvarende grupper i staten i mange lønnsoppgjør, oppstår det også over tid et stort etterslep for de statstilsatte.

- Dette er hovedårsaken til at vi mener staten må få en større økonomisk ramme enn det privat sektor fikk. Det er helt nødvendig for å bidra til å tette lønns-gapet mellom privat og offentlig sektor, sier Morten Øye i LO Stat, Pål N. Arnesen i YS Stat og Arne Johannessen i Unio.

Ved årets oppgjør vil LO Stat, YS Stat og Unio benytte alle tre elementer-generelt tillegg, sentrale justeringer og årlige lokale forhandlinger, men hoveddelen av de økonomiske midler som er til disposisjon, må gis som sentrale tillegg.

Ved årets oppgjør krever LO Stat, YS Stat og Unio en tilpasset AFP-ordning i staten, som gjøres gjeldende fra 2010. Ordningen må bli minst like god som dagens.

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1,5 millioner kroner.

Det avsettes midler for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak...

Det avsettes midler til videreføring/slutføring av de felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse som ble satt i gang i forrige tariffperiode. Tiltakene skal fortsatt ta særlig utgangspunkt i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen i staten.

LO Stat, YS Stat og Unio forutsetter at arbeidet med å motivere seniorer til å stå lenger i arbeid fortsetter.

Det er også stilt krav til endringer i fellesbestemmelsene.

Kristin Rabben

Kilde: Pressemelding fra YS/Hovedoppgjøret 2007

Økt budsjett til Skatteetaten!

Som en følge av etatens budsjettsituasjon og som svar på Fremskrittspartiets forslag om dramatisk kutt i etatens budsjetter, sendte SkL brev til Stortingets finanskomité. Nedenfor følger et utdrag av brevet.

Skatteetatens Landsforbund er kjent med at Skatteetatens ledelse har sendt forslag til satsingsområder vedrørende styrket innsats på utsatte kontrollområder. Vi vil gi vår fulle støtte til disse forslagene som vi oppfatter som helt nødvendige. En styrking av etatens budsjett kan medvirke til at kontroll og forebygging på prioriterte områder kan nærme seg et akseptabelt nivå. Uten at det gis midler til disse tiltakene vil kontrollnivået i 2009 og framover bli uakseptabelt.

Vi kan imidlertid ikke unnlate å ytre vår oppfatning av den aktuelle økonomiske situasjonen i Skatteetaten. Uten å gå inn i årsakene til det som nå er en meget anstrengt økonomisk situasjon for etaten, opplever vi som tilsatte og tillitsvalgte tilnærmet full stillingsstopp og mangel på budsjettmidler til ordinær drift. Dette resulterer i utilfredsstillende oppgaveløsning, både i forhold til gjennomføring av basis- og kontrolloppgaver og ikke minst i servicen overfor publikum. Det er derfor sterkt påkrevet at Skatteetaten tilføres ekstra midler i forbindelse med revidert budsjett til våren.

Skatteetatens Landsforbund har registrert et forslag fra en politisk gruppering om å redusere Skatteetatens budsjett med 400 millioner kroner ut fra at et synspunkt om at det må skje en effektivisering og avbyråkratisering i offentlig sektor. Skatteetatens

Landsforbund er inneforstått med at det kan herske ulike oppfatninger om offentlige myndigheters arbeid både mht kvantitet og kvalitet. Vi er så ydmyke at vi kan innrømme at også vår etat kan bli bedre. Det vi misliker er at noen politikere enten ikke har kjennskap til det de uttaler seg om eller gjør det mot bedre vitende.

Når det gjelder Skatteetatens budsjetter har disse blitt justert med effektiviseringsgevinster i en lang periode. Det er derfor i beste fall en overoptimistisk og urealistisk tankegang som ligger til grunn for et forslag om en formidabel effektiviseringsgevinst i forbindelse med innføring av f.eks. "stille aksept".

Vi som arbeidstakerorganisasjon i Skatteetaten er opptatt av at etaten skal gjøre et godt arbeid med tanke på borgernes rettigheter og plikter, dvs. at alle blir ilagt de skatter og avgifter som følger av lov- og regelverk. Etaten har også et spesielt ansvar for å avdekke bevisste skatteunndragelser som i mange tilfeller går over i kriminalitet. Dette kan illustreres gjennom blant annet eksempler som drosjesaken i Oslo og ulike andre aksjoner rundt omkring i landet. Det er dog grunn til å anta at dette kun er toppen av isfjellet hva angår bevisste og betydelige skatteunndragelser.

På bakgrunn av det som er nevnt over vi ikke kan forstå at enkelte politikere foreslår dramatiske kutt i Skatteetatens

budsjetter. De samme politikere har lov og orden som fanesak og kommer med forslag om store tilleggsbevilgninger til politiet som skal gå til både forebygging og oppklaring. Dette er nøyaktig samme form for arbeid Skatteetaten skal utføre.

Skatteetatens Landsforbund ønsker en mulighet til å gjøre komiteen kjent med de utfordringer som vår etat står overfor, særlig i disse dager med den betydelige reorganiseringen som er iverksatt fra årsskiftet. Videre ønsker vi oss en nærmere beskrivelse og utdyping av det "samfunnsoppdraget" dere som politikere ønsker Skatteetaten skal utføre.

*Ragnar Grina
Leder*



Profesjonell, god ledelse, utvikling og åpenhet

FAKTA:

Navn: Tone Lise Risan

Alder: 39

Sivil status: Gift, 2 barn på 11 og 14

Bakgrunn: 8 år i Avinor, før det 2 år i det som nå er departementenes servicesenter – trygt forplantet i HR-spørsmål hele veien...

Fritidsinteresser: I den nye jobben blir det lange dager, men når hun har tid så er hun glad i å lese bøker, ellers er det barn, hytte og båt som tar opp fritiden

Profesjonell, god ledelse, utvikling og åpenhet

Det er stikkord som etatens nye personalsjef, eller HR-direktør, vil skal kjennetegne etaten. Tone Lise Risan overtar en krevende jobb på et krevende tidspunkt. Men hvem er hun, hvor kommer hun fra og hvilke tanker har hun om den nye jobben? SkL nytt har tatt en prat med Tone Lise.

Hva var det som fikk deg til å søke jobb i Skatteetaten?

- Jobben virket spennende. Skatteetaten har kommet langt, og fremstår som langt fremme og profesjonell på HR-området. I tillegg er etaten inne i en spennende omstilling.

Hva er ditt inntrykk så langt?

- Jeg har et veldig bra inntrykk. Det er et lavt konfliktnivå og det virker som om ROS er godt forankret i etaten. Over 1.000 ansatte i etaten har skiftet arbeidsområde og etaten har skiftet styringsform, og det er mange hyggelige mennesker i etaten.

- og kulturen i etaten?

- Jeg har hatt for lite tid til å kjenne på den, men så langt har jeg inntrykk av at det generelt er en god kultur, god trivsel og godt samarbeid.

Var det stor forskjell fra å komme utenfra?

- Det var mye likt, for Avinor var landsdekkende på samme måte som Skatteetaten, men ikke statlig og dermed mer fleksibelt i forhold til regelverk osv. Den største forskjellen var gruppen av ansatte og hva slags tjenester vi leverte. Det var mer fokus på HMS og sikkerhet, og generelt lite

turnover. Det var kun på små områder at det var en turnover å snakke om.

Personalfunksjonen er endret, hva består jobben din egentlig i?

- Hovedoppgavene er overordnet strategi på lønns- og personalområdet, i tillegg til arbeidsgiverfunksjon, medbestemmelsesapparat og de tyngste personalsakene. Jeg vil være en mindre direkte operativ personalsjef - mye vil være delegert til SITS, først og fremst.

- Det er en annen måte å tenke på. HR vil være tjenesteeiere, og SITS skal levere. Vi skal derfor være gode bestillere og SITS må være gode på leveranser.

Tone Lise er også opptatt av å ha med seg regionene. De er store og vil ha stor frihetsgrad til å tolke og forme ting. Det er likevel viktig at etaten har et overordnet rammeverk slik at vi fremstår som en helhetlig etat. Hun er også opptatt av at etaten skal ha en sjenerøs personal- og organisasjonspolitik, så det noterer vi oss!

Har du noen tanker om hvilket preg du ønsker å sette på jobben?

- Jeg ønsker at etaten skal fremstå som en profesjonell etat med dyktige ledere. Utvikling og åpenhet er også viktig.

Det meste handler om ROS for tiden – hva er de største utfordringene du ser for deg?

- Det var en høy andel som fikk sine ønsker innfridd ved innplasseringen i ROS. Det er et godt utgangspunkt for motiverte medarbeidere. Men mange har fått nye oppgaver og ny jobb, samtidig som produksjonen skal gå sin gang og resultater oppnås. Det tar tid

å overføre kompetanse. Det er mange nye ledere i ROS og det er bra, men det må samtidig være et stort fokus på lederutvikling og at man bygger opp de nye lederne. God ledelse har mye å si for trivselen. Omstillingsperioden er på to år, parallelt har vi trang økonomi og stillingsstopp – det er en stor utfordring.

Vi er inne i en tøff fase i omstillingen, har du noen råd til de som sliter?

- Det er lett å ha fokus på det som ikke er på plass, men da er det viktig å ha



tålmodighet. ROS er en stor omstilling, og vi endret organisering for bare to måneder siden. Det er viktig å se på hva vi har oppnådd, samtidig som det er viktig å tillate oss å bruke tid til at ting kan komme på plass. Det vil gå seg til etter hvert.

- Erfaringsvis er det tøft når man står oppe i det, men når man ser tilbake så oppleves det ofte at man har lært noe og opplevd noe. Det er viktig å prøve å se utfordringen i å lære noe nytt.

- Ellers er det bare å si ifra når det er noe. Det er viktig å være aktiv, etterspørre, ta initiativ og peke på forbedringsmuligheter.

Samarbeid med organisasjonene – hvilket inntrykk har du så langt?

- Jeg føler meg godt tatt imot av organisasjonene. Det er et positivt samarbeidsklima og de er konstruktive og profesjonelle. Jeg har stor tro på at dette skal fungere greit videre. Vi søker gode løsninger på begge sider, da er vi inne i et godt spor. Det er viktig å ha fokus på ny organisasjon og hvordan bruke de nye arenaene. Vi må tilpasse samhandlingen og kanalisere saker til den arenaen de hører hjemme. Samtidig er det viktig å bygge kompetansen til de nye tillitsvalgte.

En attraktiv arbeidsplass – hva er det?

Spørsmålet var ikke konkret på blokk, men det dukket opp likevel under samtalen.

- Det handler om å ha interessante oppgaver og mulighet for læring. Det har å gjøre med å identifisere seg med målene, kommunikasjon og fellesskap. Det handler om å få tilbakemeldinger på den jobben man gjør, og det handler om god ledelse. Det handler også om belønning innenfor de rammer som er mulig. Lønn er en utfordring nå, så vi må se på alternativer som får de ansatte til å føle seg verdsatt.

- En annen dimensjon er å være stolt av sin arbeidsplass – at den har et godt omdømme. Det er også viktig.

Med det så sier vi takk for praten og lykke til videre i jobben.

Jens Chr. Batt

Historisk årskonferanse for SkL Nordland og Troms

Årskonferansen for SkL Nordland og SkL Troms ble for 2008 avholdt samtidig, noe som resulterte i to enstemmige vedtak i favør av å slå sammen fylkesforeningene til en stor regional enhet. Sammen med medlemmer i Finnmark er de blitt Skatt nord.

Stiftelse av SkL nord

I strålende solskinn mønstret godt og vel 40 medlemmer fra SkL Nordland og SkL Troms på Danskebåten 'Pearl of Scandinavia' den 4. mars 2008. Turen sørover til København ble gjennomført i smult hav og i samarbeidet tegn. Etter 2 relativt korte årsmøter i henholdsvis SkL Nordland og SkL Troms, fikk Ragnar Grina det høytidelige vervet som møteleder og vitne for stiftelsesmøtet i det nye SkL nord. Ektepakt, medgift og roller ble i et rasende tempo gjennomgått - og enstemmig vedtatt, og vi gratulerer herved Vigdis Hanssen som regiontillitsvalgt i den nye, slagkraftige foreningen.



Avdelingene i Skatt nord på besøk hos Dansk Told & Skatteforbund. Foto: Charles Rosenvinge

Hovedavtale og vilkår for tillitsvalgte

I tillegg til årskonferanser og stiftelse av ny forening, ble det av Elin D. Mjelle gitt omfattende informasjon om hovedavtale med tilpasningsavtale, mens Ragnar Grina blant annet gikk gjennom vilkår for tillitsvalgte. Knut Boland fra Finnmark gikk gjennom arbeidet og konklusjonene til Lønnspolitisk Utvalg, og det ble også avholdt eget punkt med erfaringsutveksling på hvordan de lokale forhandlingene blir gjennomført i de ulike fylkene.

Norge kontra Danmark

Både det formelle programmet og de uformelle samtalen på turen viste engasjerte medlemmer med sterke meninger om en arbeidsplass hvor kanskje ikke alt fungerer like smertefritt for tiden. Overgangen til ROS har for de fleste funksjoner/grupper gitt utfordringer hva gjelder både økonomi, tempoet på selve overgangen, samt arbeidsfordeling og gjennomføring, noe som naturlig nok optok SkLs medlemmer.

Etter ankomst København bar det rett til Dansk Told & Skatteforbund, som er en uavhengig forening for ansatte i den danske skatteetaten. SkL nord ble godt mottatt i en liten, koselig og typisk dansk tre-bygning med kun 10 ansatte i, hvor vi fikk innsikt i hvordan dansk forening tenker og hvilke utfordringer de har hatt med de store omorganiseringene som har vært gjennomført også i dansk skatteetat. På tross av noen mindre språkproblemer,

ble det et svært interessant møte, hvor essensen ble at utfordringene de har hatt i Danmark nok ikke avviker i særlig grad fra de som vi nå ser i Norge.

København og hjemtur

Etter gjennomført møte med dansk fagforening, fikk også de shoppinginteresserte sine ønsker oppfylt, og ingen tur til København er vel komplett uten en tur gjennom Strøget. Ei heller uten en kjapp stopp i Nyhavn. Været var strålende - men svinkaldt, noe som dog ikke hindret de aller ivrigste nordboerne fra å gjennomføre årets første stopp på fortauskafé.

På retur til Oslo var dessverre ikke været like bra, noe som resulterte en del frafall både underveis i middagen, og ytterligere frafall umiddelbart etterpå...

Stortinget

Tilbake i gamlandet ble det en kort stopp på Karl Johan, hvor noen av oss ble intervjuet av TV2 (lønnsnivået til fotballspillere), mens andre frøs på seg 'naggelbit' og influensa... Deretter besøkte vi Stortinget, hvor vi fikk en spennende omvisning av proff guide. På tross av relativt god ballast fra grunnskolen, kom det frem opptil flere detaljer omkring både bygningen og det innvendige livet, som var nytt for i alle fall undertegnede. På Stortinget fikk vi også møte representant Ivar Kristiansen fra Nordland og Alf E. Jakobsen fra Finnmark.

Fabelaktige Ellen!

Vel ute fra Stortinget, var det offisielle programmet for turen over, og medlemmene startet opp på hjemturen - som for flere nok ble både lang og kronglete...

Til slutt må det - som vanlig etter avholdt årskonferanse i nord, rettes en STOR takk til Ellen B. Røsnes, som

helt alene har vært ansvarlig for stort sett alt av booking og kontakt mot både båtselskap, flyselskap og Storting. Som Vidgis sa det: "Jeg har kun hatt ansvar for å pakke kofferten min, og hadde jeg bedt om det, hadde Ellen sikkert gjort det også for meg..."

Av Knut Ivar Thomassen

Ny AFP-ordning

Onsdag 16. april var det internseminar om AFP ved Ørnulf Kastet og Bjørn Tore Stølen Målgruppen var ansatte og tillitsvalgte i YS-systemet.

I stortingets pensjonsforlik er det vedtatt at AFP skal videreføres og tilpasses den nye folketrygden og at pensjonsreformen trer i kraft i 2010. Avtalen som er forhandlet fram i lønnsoppgjøret for 2010 omfatter privat sektor, og gjelder alle i denne sektoren som har avtale om AFP. Den nye AFP-avtalen sikrer at de som blir 62 år i 2010 kan gå av med like god tidligpensjon som dagens AFP-pensjonister.

Forhandlingene om AFP for offentlig sektor er ikke ferdige. Når disse er i havn vil det bli utarbeidet et faktanotat på AFP som vil bli sendt ut til forbundene.

Resultatet av AFP-forhandlingene i privat sektor vil ligge i bunnen og danne grunnlaget for forhandlingene i offentlig sektor.

Vi vil komme bredere tilbake til temaet når dette er ferdigforhandlet.

Elin Mjelle

Vårens heftigste eventyr

3,8 millioner selvangivelser hvorav 3,5 millioner lønnstakere og pensjonister er sendt ut. Ca. 90% av disse skal være ferdigbehandlet innen 6.juni. Det betyr at i løpet av knappe to måneder skal 3,15 millioner selvangivelser være ferdigbehandlet med riktig skatt som resultat. Dette må være vårens "heftigste" eventyr.

Hvordan er det mulig? Kanskje må det mer til enn nøye planlegging, tett oppfølging og heftig innsats fra ansatte i Avdeling Fastsetting. Vi har færre ressurser enn i fjor og vi er midt oppe i en stor omorganisering som krever sitt. Da er det en dårlig løsning å gjøre det samme som i fjor, bare enda fortere. Klarer vi å finne nye arbeidsmetoder som fortsatt gir riktig skatt, men som er mindre belastende for de ansatte?

Hvilke lure grep er gjort? En rask spørrende til regionene gav disse tilbakemeldingene.

I Skatt sør har vi satset på prosjektorganisering av arbeidet under mottoet "Ingen er ferdig før alle er ferdige". På denne måten har vi gode muligheter for å utjevne arbeidsbelastningen og vi tror at vi kan skape et fellesskap i hele regionen sier seksjonssjef Åsmund T. Tho. Arbeidet med ordinær ligning vil involvere flere grupper, seksjoner og avdelinger. Arbeidsoppgaven har et definert starttidspunkt og sluttidspunkt og den må løses tverrfaglig (dokumentbehandling, arkiv og skatt). En slik organisering vil også være fleksibel for å møte endringer i disponible ressurser, nye datasystemer, regelendringer, endrede styringssignaler og demografiske forhold. En annen viktig side som prosjektorganiseringen vil bidra til, er



Illustrasjon: Heidrun Klevan

å skape et eierforhold og en ansvarsfølelse for regionens totale oppgaveløsning og resultatkrav. Prosjektet legger opp til daglig gymnastikk, og vi feirer klarsignal med en dunderende psasommeravslutningspølsefest den 6. juni.

Også i Skatt nord planlegger de å løse oppgaven i fellesskap på tvers av

avdelingene. Det er nødvendig for å få en effektiv gjennomføring. For å være mest mulig à jour vil også selvangivelser med endring bli behandlet på innleveringsstedene etter hvert som disse mottas i april, dette også på steder hvor fastsetting ikke er representert. Alt av informasjon, mediahåndtering, plakat og brosjyremateriell er håndtert

av Veiledning, dette har bidratt til en profesjonalisering på disse områdene og ført til en mer effektiv ressursbruk totalt sett. Når det gjelder kontroller har vi spesialisert en del kontrollområder og lagt disse til bestemte grupper sier seksjonssjef Kjell Idar Berg.

I Skatt Midt – Norge har Fastsetting prosjektorganisert basisligningen. Det er lagt stor vekt på å tenke helhetlig. Regionen skal sees under ett og arbeidsbelastningen skal bli så jevn som mulig på alle grupper. I produksjonsperioden legges det opp til at ansatte kan arbeide i grupper på de kontor der det er praktisk mulig og de ansatte ønsker det. Det legges opp til at fastsetting i størst mulig grad skal løse basisligningen uten innlånte ressurser fra andre Avdelinger.

Skal vi lykkes, må alle bidra og finne gode og praktiske løsninger. Og det hjelper å løfte blikket og se ting i et større perspektiv. Vår jobb er å sikre finansiering av velferdsstaten. Det er ingen liten jobb.

Kristin Rabben

Ansatte lignedes i rockebyen Namsos

Som ansatt i skatteetaten skal du forholde deg til ligningsmyndighetene på samme måte som andre skattytere. Du skal selvfølgelig ikke ha tilgang til deg selv eller dine nærmeste i lignings- og fagsystemene. Nytt fra 2008 er at alle ansatte i skatteetaten skal lignedes ved skattekontoret i Namsos. Unntatt er ansatte i Skatt-Midt Norge skal lignedes ved skattekontoret i Skien. Eventuelle klager for inntektsåret 2006 eller tidligere år skal behandles på de samme kontorene.

Namsos ligger i Nord - Trøndelag fylke og er godt kjent som en rocke- og kulturby med sterke tradisjoner i trelastindustrien. Nå også kjent som "ligningsbyen" for ansatte i Skatteetaten.

Kontoret har p.t i overkant av 20 ansatte. De fleste har arbeidssted i Namsos, mens du finner dem også på Leka og Nærøy, i Lierne og på Snåsa. Med hurtigbåt og bil går det fort noen timer når du skal inn til Namsos.

Hva betyr det for Skattekontoret i Namsos at de har fått tilført denne oppgaven. ? Vi har fått utlyst 3 nye stillinger, og det er vi glade for sier Jostein Busch. Vi er ennå litt usikre på omfanget, men det er anslått til ca 18.000 skattytere. Det omfatter ansatte, deres ektefeller/samboere og barn under 18 år. Namsos skattekontor har også ansvar for skattemantallet til Steinkjer, Namsos og resten av Namdalen. Det blir nok mye ligning og lite rock humrer Jostein Busch som selv er en habil hobbymusiker. Og han legger til at der er tilfeller der etatens egne ansatte har sendt inn papirutgave av selvangivelsen uten endring. Det kan vi ikke være bekjent av, benytt stille aksept eller lever elektronisk oppfordrer han.

Kristin Rabben

Grunnkurs for tillitsvalgte

SkL har som prioritert mål at vi skal ha de beste tillitsvalgte. For å nå dette målet har vi utarbeidet en ny kursserie i tre trinn. 1-3. april var 18 SkL medlemmer samlet på Kongsberg for å gjennomføre trinn 1 i tillitsmannsopplæringen.

Tekst: Kristin Rabben

18 forventningsfulle SkL medlemmer møtte opp på Kongsberg for å gjennomføre trinn 1 i tillitsmannsopplæringen. Der ble de godt mottatt av kurslederne Per Magnar Stavland, Elin Mjelle og Anne Karin Bratsveen. Et fåtall hadde vært tillitsvalgt i flere år, mange var nye tillitsvalgte og noen var ikke tillitsvalgt men hadde et ønske om å lære mer om avtaleverket med tanke på å ta på seg verv senere.

Hva vil det si å være tillitsvalgt i SkL, og hvilke forventninger har SkL til sine tillitsvalgte? SkLs kultur, verdier og mangfolds- og likestillingspolitikk er viktig. God kunnskap om lov og avtaleverk er viktig. SkL ønsker tillitsvalgte med god kunnskap på disse områdene.

Første dag var i hovedsak viet hovedavtale med tilpasningsavtale. Det ble mye teori, men interessen for §§ var imponerende stor. Selv de som hadde vært oppe i "otta" klarte å holde seg våkne. Deltakerne fikk gjennomføre to forhandlingscaser og de jobbet godt. Kurslederne var imponert over måten møtene mellom arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver ble gjennomført på. Begge parter utviste seriøsitet og vilje til å finne gode løsninger.

Ut fra det som ble vist i casene og den interesse som ble vist under forelesningene er kurslederne trygge på at

deltakerne vil gjøre en god jobb som tillitsvalgt for SkL sine medlemmer.

3 PÅ KURS

SkL Nytt har tatt en prat med 4 av kursdeltakerne og stilt følgende spørsmål:

Hvilke forventninger hadde du til kurset?

Svarte kurset til forventningene?

Hvilken nytteverdi har kurset i ditt arbeid som tillitsvalgt/medlem?

Oddlaug Flønæs

Jeg jobber med kontroll av skatteoppkreverne og har tilhold i Avdeling Innkreving i Trondheim.

Her er jeg nyvalgt kasserer og styremedlem i SkL Midt-Norge, men jeg har vært medlem i SkL i 20 år.

Som nyvalgt kasserer og styremedlem i SkL Midt-Norge hadde jeg et ønske om å få bedre kunnskap om hva SkL som arbeidstakerorganisasjon jobber med og står for. Jeg hadde også et ønske om å knytte kontakter på alle nivå i SkL.

For meg svarte kurset til forventningene. Jeg fikk en klar forståelse for grunnleggende og etablerte holdninger i SkL. Tema som ble berørt var, foruten avtaleverket, SkLs mangfolds- og likestillingspolitikk, IA-avtalen og arbeidsmiljøavtalen. Alle viktige tema!

Case med rollespill var veldig nyttig. Som tidligere verneombud og ansatt i etaten i 20 år, følte jeg at dette kurset skulle jeg hatt for flere år siden.

Det var lett å komme i kontakt med kursledelsen og kursdeltakerne. Jeg etablerte så absolutt nye kontakter.

Som kasserer fikk jeg ikke konkret opplæring i den oppgaven. Det kommer ved neste kursvei. Den største nytteverdien ved kurset er tryggheten jeg oppnådde.

Jeg fikk en større forståelse for hva jeg som arbeidstaker har krav og rett på, og hvordan noen av mekanismene mellom arbeidsgiver og ansatt virker. Etter kurset er jeg mer i stand til både se og hevde hva som er rett og galt i arbeidslivet - og er det ikke dette det, å være organisert, handler om?



Marianne Schønning

Jeg holder til i Skatt nord på Finnsnes. Her jobber jeg i Kontrollseksjon 2 med kontrollrelaterte oppgaver innen fiskeri.

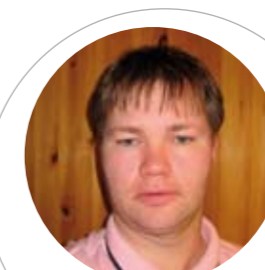
Har vært medlem i SkL siden februar 2005. Jeg er nå vara ATV på Kontroll og rettsanvendelse. Tidligere har jeg vært plasstillitsvalgt i 3 år.

Jeg kom til kurset med forventning om å lære om regelverket for å kunne utføre en god jobb som medlem/tillitsvalgt.

Kurset svarte i høyeste grad til forventningene. Vi hadde gode og engasjerende kursholdere.

Jeg tror kurset vil gjøre meg tryggere i oppgaven som tillitsvalgt/medlem. Det er også viktig å bli kjent med andre i organisasjonen, slik at jeg har noen å kontakte ved behov.

Siden dette var et grunnkurs ser jeg også behov for ytterligere kursing for å bli mer sikker på det regelverket som en tillitsvalgt bør kjenne til. Jeg blir derfor gjerne med på neste kurs.



Geir Johnny Larsen

Jeg kommer fra Skatt øst hvor jeg jobber med oppgavekontroll i Fastsetting MVA. Medlemskapet mitt i SkL er 1 år og 4 måneder gammelt og jeg er nå varatillitsvalgt på Fastsetting.

Med bakgrunn i tidligere SkL-kurs hadde jeg store forventninger til dette kurset. Både når det gjelder fordypninger i viktige punkter i hovedavtalen, hvilke saker man som tillitsvalgt bør prioritere og hvordan man bør gå frem i forhandlingssituasjoner.

Kurset svarte så absolutt til forventningene, og jeg ser allerede frem til neste trinn. Jeg har fått gode innspill til hvordan jeg skal takle forhandlings-situasjoner, lært mye om teknikken og hvordan jeg skal forberede meg. Videre har jeg lært mer om de viktigste punktene i hovedavtalen, og om hva som er viktig å kjempe for. Alt i alt, mange ting å ta med videre i mitt arbeid som vara tillitsvalgt.

Ekstra ros til kursledere Per Magnar, Elin, Anne-Karin (og Ragnar) for deres evne til å engasjere og utvikle oss kursdeltakere. Det er alltid inspirerende og erfarne kursledere. Til slutt en liten takk til Geir Asbjørn "Garcia" Heitmann for at han stilte opp på duett på onsdagskvelden.

Kurs som kommer

Kassererkurs 22.april 2008.

Kurset tar for seg kassererens rolle og oppgaver, gjennomgang av skjema og rutiner, OU midler og regnskapssystem. Målgruppe: Kasserere

Trinn 2 Tillitsvalgtopplæring

Kurset er en fordypning i avtaleverket. Kurset inneholder en kort oppsummering fra grunnkurset. Det vil videre bli lagt vekt på arbeidsmiljøloven, tjenestemannsloven, hovedtariffavtalen, tjenestetvistloven, tilsetningsreglementet, ferieloven, flexitidsreglementet og permisjonspraksis i Skatteetaten. Kurset blir arrangert 8. – 10. september 2008. Målgruppe er Tillitsvalgte som har gjennomført trinn 1.

Trinn 3 Forhandlingsteknikk

med utgangspunkt i avtaleverket. Forhandlingsteknikk i teori og praksis der det vil være korte foredrag med påfølgende øvelser både i grupper og i rollespill. Dette kurset vil ikke bli arrangert i 2008, men fra 2009 vil det bli arrangert trinn 3 kurs i september. Målgruppe er tillitsvalgte som har gjennomført trinn 2 tillitsvalgtopplæring.

Kurs i Formidling og kommunikasjon

med "god" og "dårlig" kommunikasjon og lytting, konflikthåndtering og hvordan reagerer jeg og hvorfor reagerer jeg slik. Kurset går over 2 dager og arrangeres fullt ut med innleiet ekstern foreleser. Kurset blir arrangert 3. – 4. november 2008. Målgruppe er primært tillitsvalgte for SkL, men kurset vil og være åpent for andre medlemmer.

SkL sør blir til

ROS har medført at det er ingen saker igjen for det enkelte fylke, så å fortsette som før vil være som en syforening uten nål og tråd – som det ble sagt i innledningen. Det var full enighet om en sammenslåing, men stiftelsesmøtet var likevel ikke uten en smule dramatik.

SkL sør ble stiftet på Sundvolden den 10. mars. Forberedelse til sammenslåing av de fem SkL-avdelingene i Skatt sør hadde pågått en god stund, og nå var det bare formalitetene som gjensto. Det var full enighet om en sammenslåing, men stiftelsesmøtet var likevel ikke uten en smule dramatik. For hvem skulle bli ny regiontillitsvalgt?

Valgkomiteen hadde jobbet iherdig med å fylle alle posisjonene, men før møtet var de to viktigste vervene fortsatt ikke besatt. Regiontillitsvalgt og leder var ennå ikke i boks. Kvelden og natten måtte tas i bruk. Det hele endte med at Anne Grete Engebretsen sa ja til å være leder, men regiontillitsvalgt var det ikke mulig å oppdrive. Styret fikk fullmakt til å oppnevne denne på et senere tidspunkt. I mellomtiden er det i praksis Anne Grete som vil fungere som regiontillitsvalgt.

For øvrig var det også i sør en diskusjon om vedtektene, nærmere bestemt om avdelingstillitsvalgte skal velges på årsmøtet eller ikke. Det er stor usikkerhet blant medlemmene om hvilken rolle og oppgaver en avdelingstillitsvalgt skal

ha, og det samme for kontaktpersonene. Sissel Eilefstjønn hadde en gjennomgang av dette og det ble en nyttig diskusjon i plenum. Konklusjonen ble at ATV ikke skulle velges på årsmøte.

Hvor står vi, hvor vil vi og hvorfor vil vi det? Dette kan beskrive temaene for de øvrige som hadde innlegg eller foredrag på konferansen. Regiondirektør Jan Mathisen ledet an og ga en status samt et innblikk i Skatt sør sin Soria Moria. En visjon og et fremtidsbilde av en god etat. Tiden vil vise om det blir eventyr eller virkelighet. Bård Brende fra Curious AS hadde så oppgaven med å motivere forsamlingen. Han var innovert både verdier og visjon, og smarte mål for å finne ut hvor vi vil og hvorfor vi vil dit. Hovedverneombud Elin Kristensen satte ikke uventet arbeidsmiljø på dagsorden, mens SkLs Ragnar Grina hadde nytt og nyttig fra SkL sentralt.

*Tekstfoto:
Jens Chr. Batt*



Jan Mathisen, Regiondirektør i Skatt sør ga et innblikk i Skatt sør sin Soria Moria.



Leder Anne Grete Engebretsen i midten. Med seg i styret har hun Mai Britt Fredriksen, Else Grete Arka, Liv Kirsti Koroma, Jan Ove Nilsen og Per Jarle Nørholmen.



Tre blide damer på årskonferansen.



Skatt vest

SkL Sogn- og Fjordane hadde sitt årsmøte på hotell Alexandra i Loen 3. og 4. april. Avdelingen har hatt gledelig økning i medlemsmassen selv om antall ansatte totalt i etaten går ned. Hele styret ble gjenvalgt med Jan Kåre Kjølso som leder. I Rogaland ble årsmøtet arrangert 13. mars på Quality Airport Hotel Sola. Her ble Aud Rosså ble gjenvalgt som leder. I Hordaland ble det gjenvalg på styret med Elisabeth Verpelstad som leder. Årsmøtet fant sted i Bergen 26 – 27. mars.

Alle tre avdelingen behandlet forslag om sammenslåing av avdelingene i Skatt vest. I henhold til normalvedtektene § 9 ble det vedtatt sammenslåing med virkningstidspunkt senest fra ekstraordinært årsmøte innen utløpet av mars 2009.

Kristin Rabben

Forhandlinger til besvær!

Som de fleste kjenner til så har det vært avholdt forhandlinger for ledere på nivå 3 og 4 i regionene, og for medarbeidere og ledere i Skatteopplysningen. Som det har fremgått av info'er underveis og etter forhandlingene, så har dette vært en stri tårn. I tillegg til Per Magnar Stavland og Jens Chr. Batt, var hhv regiontillitsvalgte og hovedtillitsvalgt SOL med i SkLs forhandlingsdelegasjon. Her er et lite innblikk bak kulissene under forhandlingene.

Jens Chr. Batt



Forhandlingsdelegasjonen for SOL-forhandlingene: Fra v. Per Magnar Stavland, Jens Chr. Batt og Ingemund Sægrov.



Forhandlingsdelegasjonen for lederforhandlingene: Fra v. Jan Olav Rodal, Terje Vold, Heidi Aamodt, Per Magnar Stavland, Jens Chr. Batt, Vigdis Hanssen og Karl Erik Karlsen.

Har du sjekket prisen på forsikringene dine?

SkL's regiontillitsvalgt i nord, Vigdis Hanssen, sjekket prisene, og fikk seg en hyggelig overraskelse. Ved å bytte forsikringselskap til Gjensidige sparte hun hele kr. 5.401,-. Kanskje det er bryet verd å ta en sjekk.

Medlemmer av SkL har mulighet til å tjene på sitt medlemskap i SkL. Gjennom SkL har alle medlemmer tilbud om YS medlemsfordeler. Dette dreier seg blant annet om til om forsikringer og banktjenester. Forsikringsbransjen er uoversiktlig og prisene på forsikringsprodukter er uoversiktlige. Det er derfor gledelig å få positive tilbakemeldinger fra medlemmer som har spart store beløp.

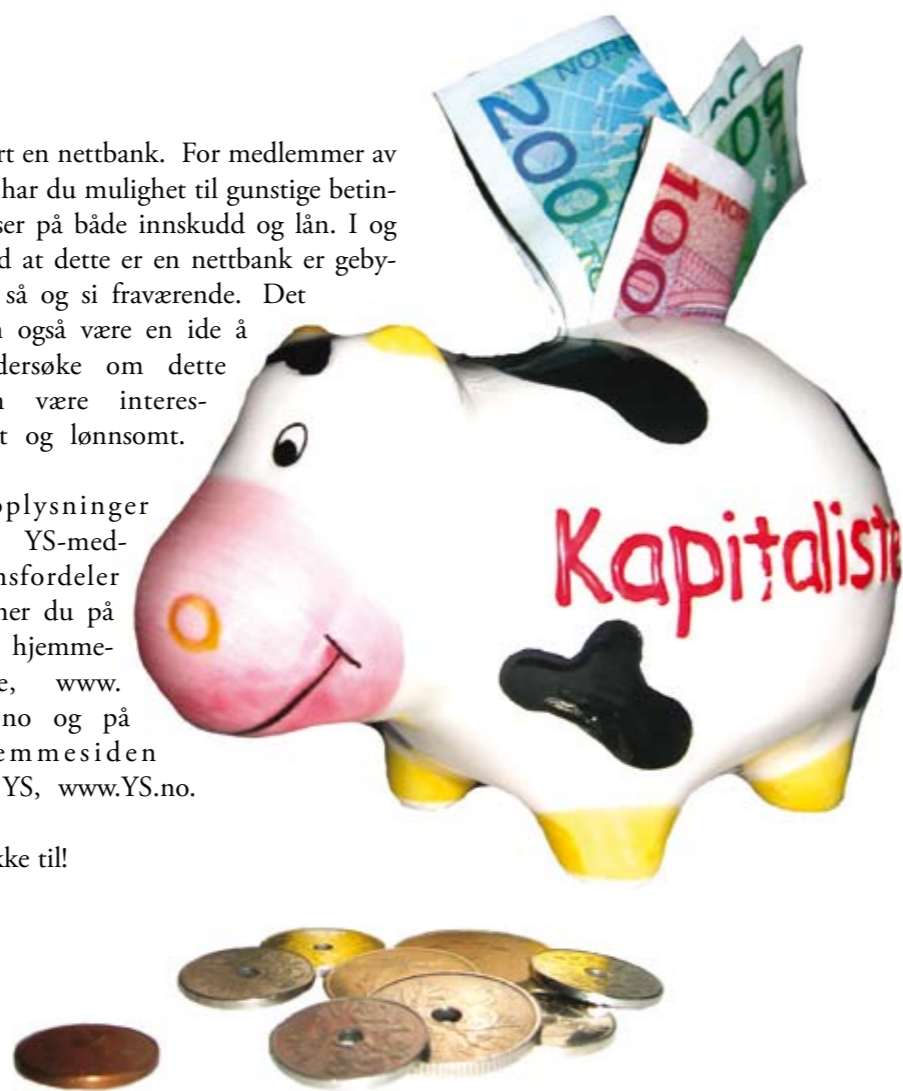
Vår regiontillitsvalgte i SkL nord, Vigdis Hanssen, har byttet forsikringselskap til Gjensidige. Gjennom dette ble forsikringspremien redusert fra kr 21.063 til kr 15.662, det vil si at Vigdis sparte hele kr 5.401. Dette er et av flere eksempler på at våre medlemmer har spart mange penger på en enkel forespørsel til Gjensidige. Vi kan ikke regne med at alle tjener like mye, men ta ikke sjansen på å la være. Gjør som Vigdis for å undersøke om du betaler for mye til forsikringselskapene. Kanskje får du noen kroner som du kan bruke til noe hyggeligere enn å betale forsikringer?

Jeg hørte i dag at finansministeren mente folk kunne spare en god del på å skifte bank. Gjensidige har også eta-

blert en nettbank. For medlemmer av YS har du mulighet til gunstige betingelser på både innskudd og lån. I og med at dette er en nettbank er gebyrer så og si fraværende. Det kan også være en ide å undersøke om dette kan være interessant og lønnsomt.

Opplysninger om YS-medlemsfordeler finner du på vår hjemmeside, www.skl.no og på www.YS.no.

Lykke till!



Tekst: Ragnar Grina
Foto: Kristin Rabben

Leserinnlegg

Bekymringsmelding!

ROS – betyr reorganisering av skatteetaten! Ros kan også bety anerkjennelse. Får vi ”ros” for å stå løpet ut i ROS?

Hvilke forhåpninger hadde vi til denne prosessen?

Vi som arbeider i Skatteetaten har vært vant med ryddige, strukturerte og forutsigbare arbeidsforhold. Vi ble forespeilet at ROS skulle gi spesialisering, at vi skulle få lov til å bli gode på hvert vårt felt, kall det gjerne en del av faget. Vi skulle få tid til å heve vår kompetanse på mindre områder. Noen ble til og med forespeilet at de skulle få økt lønn.

Hva opplever vi?

Januar ble for mange, møte med ny arbeidsplass, nye arbeidsoppgaver og nye systemer? Jeg nevner bare Tidbank, Elark, Mva3, SLN, DSB og mange flere. Det spørres bare hvilke oppgaver du jobbet med før 01.01.08 og etter 01.01.08

Hvor var rutiner, superbrukere, opplæring?

Lederne våre var opptatt med omorganisering og ”løp” fra møte til møte. De prøvde nok å gjøre sitt beste – men det er faktisk en grense for hva de også kunne klare. Døgnet har ikke mer enn 24 timer for dem heller og arbeidsdagen er i utgangspunktet fra kl 08:00 – 15.45. Mange av dem har nok hatt veldig mye lengre arbeidsdager enn som så.

Vi møtte en hverdag som var mye mer kaotisk enn hva vi hadde forventet. Så har tiden gått og etter hvert har vi med varierende innsats og hell prøvd å lære oss det vi trenger for å få hverdagen til

å gå ”på ett visst nivå”. Det er ikke godt å komme på jobb med en søvnløs natt bak seg og vondt i maven for hva dagen i dag vil bringe. Men vi kommer på jobb og vi står på.

Fastsetting Skatt er svaret. Hva er spørsmålene?

- Hvem skal, med mye mindre ressurser enn tidligere, registrere og kontrollere PSA (forhåndsutfylt selvangivelse for lønnstakere og pensjonister) innen fristen 6.juni?

- Hvem kan ikke ta ferie i perioden 5.mai – 6. juni?

- Hvem skal hjelpe Skatteopplysningen i PSA perioden? Ca 1000 personer ekstra må på banen for å klare Skatteetatens målsetting om maks ventetid på telefonen. Den er på 3 minutter. De aller fleste kommer fra Fastsetting Skatt. I samme periode skal vi registrere PSA.

- Hvem skal hjelpe Skatteopplysningen med veiledning på telefon for PSAN (forhåndsutfylt selvangivelse for næringsdrivende) fram til 31.mai?

- Sommerutlegg PSA 25.juni - hvem skal oppbemanne Skatteopplysningen?

- Ferie – 95 % av de ansatte tar ut ferie i løpet av juni, juli og august – hvem skal trå til på Skatteopplysningen?

- Profflinja for regnskapsførere og revisorer – hvem skal være med å bemanne denne?

Er det noe rart at ansatte på Fastsetting Skatt i disse dager – sover dårlig om natten, kommer på jobb med vondt i magen og hodet? For nå må de lære: seg pålogging og bruk av Innkontakt systemet og Skatteopplysningens – logg-

system i tillegg til alle andre oppgaver de har slitt med i de 3 mnd de har bak seg i 2008.

Har ikke Skatteetaten oversikt over hvor mange hoder den har tilgjengelig i ytere etat? På Fastsetting Skatt lurer vi nå på NÅR SKAL VI FÅ LOV TIL Å GJØRE VÅRE OPPGAVER? Det er jo ikke det at vi ikke vil hjelpe andre – dugnadsånden er fortsatt tilstede. Men hva skal vi og vårer ledere prioritere? Alt er like viktig.

Betyr ROS dobbelt eller tredobbel bruk av samme resurs? Dette er ”rovdrift” på ansatte. Ledelsen i Skattedirektoratet må se realitetene i øynene, det kan ikke være dette som var meningen med denne reorganiseringen?

Kommer det litt ”ROS” tilbake til de som makter å stå løpet ut? Jeg håper det!

En fra fastsetting



Et barn kan alltid lære en voksen tre ting: å være tilfreds uten grunn, å holde seg beskjefteget og kreve - med all kraft - den man ønsker

Paulo Coelho

SkL butikken



SkLs ryggsekk, kr. 150,-



SkLs vinopptrekker, kr. 25,-

Vi har også for salg:

SkL bag kr. 275,-
SkL te-lyskt kr. 95,-
SkL-krus kr. 20,-

I tillegg har vi for fri
utsending:

SkL penner
SkL mapper/skrivepapir
SkL nøkkelring
SkL musematter
SkL glass

Send bestilling til: post@skl.no



SkLs vannkaraffel, kr. 150,-



SkLs jubileumsvase, kr. 175,-



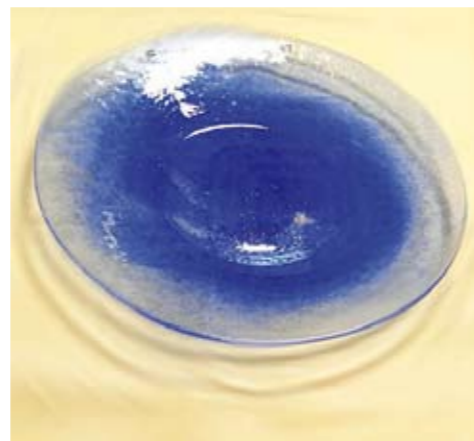
SkLs termos, kr. 75,-



SkLs bolle, kr. 325,-



SkLs dokumentmappe, kr. 150,-



SkLs fat, kr. 350,-



SkLs minnepenn, kr. 100,-

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet



Nestleder:
Monica M. Bratvold,
Skatt øst,
Oslo



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen,
Skatt øst,
Oslo



Styremedlem:
Anne Karin P. Bratsveen,
Skatt øst,
Gjøvik



Styremedlem:
Elin D. Mjelle,
Skatteopplysningen,
Bodø



Styremedlem:
Sissel Eilefstjønn,
Skatt sør,
Vinje



Styremedlem:
Jan Møbæk,
Skatt øst,
Hamar



Styremedlem:
Kristin Rabben,
Skatt Midt-Norge,
Trondheim



Styremedlem:
Per Magnar Stavland,
Skatt øst,
Sandvika

Varamedlemmer:
1. Inger Johanne B. Viken,
Skatt sør, Tønsberg
2. Anne - Kathrine Selsvik,
Skatt vest, Karmøy
3. Stian Hauenschield,
Skatt sør, Tønsberg
4. Inger Sogn,
SITS, Grimstad

Avdelingene

Skatt nord:

Avdelingsleder: Vigdis Hanssen, Andselv
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
Vara: Åsmund Slåttøy, Brønnøysund
ATV Veiledning: Svein Forså, Harstad
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
Vara: Asbjørn Eliassen, Beønnøysund
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Vigdis Hanssen, Andselv
Vara: Marianne Schønning, Finnsnes
ATV Innkreving: Irene Segelvik, Tromsø
ATV Skattekrim: Siv M. Haugsdal, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Irene Segelvik, Tromsø

Skatt Midt-Norge:

Avdelingsleder: Siv Lindis Godø, Ålesund
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
Vara: Anne Jorun Mo, Trondheim
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
Vara: Sidsel Hay Wold, Trondheim
ATV Fastsetting: Rolf Lillerovde, Volda
Vara: Sturla Skarstad, Namsos
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Rita Myrvold, Trondheim
Vara: Yngvild Holm, Ålesund
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
Vara: Erna Loeng, Trondheim
ATV Skattekrim: Espen Mo, Trondheim

Skatt vest:

Avdelingsledere:
Rogaland: Aud Rosså, Hjelmeland
Hordaland: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
Sogn og Fjordane: Jan Kåre Kjølås, Sogndal
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
Vara: Kjetil Gravdal, Nordheimsund
ATV Veiledning:
ATV Fastsetting: Kjetil Gravdal, Hardanger
Vara: Gunhild Pettersen, Bergen
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Kjell Reidar Søiland, Stavanger
Vara: Jan Kåre Kjølås, Sogn
ATV Innkreving: Kari Nevøy, Stavanger
Vara: Øyvind Sømme, Stavanger
ATV Skattekrim: Tom Hellenen (kontaktp.), Sandnes

Skatt øst:

Avdelingsleder: Torunn Haugen, Oslo
Regiontillitsvalgt: Heidi Aamodt, Hamar
Vara: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
Vara: Unni Aulstad, Lillehammer
ATV Fastsetting: Erik Nøkleby, Ski (Follo)
Vara: Geir Johnny Larsen, Oslo
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Trude Olsen, Moss
Vara: Thoriild Andersen, Ski (Follo)
ATV Innkreving: Ivar Bernhardsen, Oslo
Vara: Liss - Irene Jøklung, Oslo
ATV Skattekrim:
Administrasjon/stab: Elisabeth Mørland, Oslo
May Britt Hansen (vara), Hamar

Skatt sør:

Avdelingsleder: Anne Grete Engebretsen, Drammen
Regiontillitsvalgt: Anne Grete Engebretsen, Drammen
ATV Veiledning: Lise Granerud, Larvik
ATV Fastsetting: Sissel Eilefstjønn, Vinje
Vara: Albert Nævestad, Risør
ATV Kontroll - og rettsanvendelse: Grethe Solberg Drammen
ATV Innkreving: Elin Johansen, Drammen
ATV Skattekrim: Bjarne Schaulund, Kristiansand
Administrasjon/stab: Arild Johansson, Kristiansand

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Sigmund, Sægrov, Nordfjordeid
Vara: Elin Mjelle, Bodø
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Sigmund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Arve Korsveien, Hamar
Vara: Tone Wigdis Jahrmann, Gran
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Skd: Inger Helen Jensen, SITS, Grimstad

Kontaktledd:
Grimstad: Tom Tellefsen, SITS, Grimstad

Sekretariatet

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no

Jens Chr. Batt, tlf.: 21 01 36 96
Danica Milosevic, tlf.: 21 01 36 98
Monica Bratvold, tlf.: 21 01 36 97
Ragnar Grina, tlf.: 21 01 39 26

Redaksjonen:
Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@ktv.no

Ansvarlig redaktør:
Ragnar Grina
Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgiver:
Skatteetatens Landsforbund

Utforming:
Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:
Grenland Reklame A/S



Danica Milosevic



Jens Chr. Batt

B-Postabonnement

(Returadresse)

SkL-Nytt

Lakkegata 3

0187 Oslo



Informasjons- og innmeldingsblankett

Ettternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Region:

Tlf./mobil

Avdeling:

E-post jobb:

Kontor:

Postadresse kontor:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SkL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforbund

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontingenten (2) trekkes i lønnen

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

1) Se lønsslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn

2) Kontingenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SkL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo