



Foto: Sissel Skyltбек

Nr. 3 - 2005/28. årgang

- **Gratulere SkL, nå er vi et YS-forbund**

Side 3

- **YS er partipolitisk uavhengig**

Side 5

- **SkL feirer og takker av Finn**

Side 10

- **Viktig redskap for samfunnet**

Side 14

Veien er lang mens du går

Side 8



Navn: Thomas Faanes Ingvaldsen

Alder: 31 år

Sivilstand: Samboer

Arbeidsoppgaver i etaten?

Jeg arbeider med klagebehandling og representerer etaten i nemndsmøter.

Annen arbeidserfaring?

Utenom skatteetaten har jeg jobbet som advokatfullmektig hos Personskadeadvokaten AS. Det er et selskap som har spesialisert seg på erstatning ved personskader. Der arbeidet jeg særlig med trafikkskader og yrkesskader.

Interesser?

Sportsidiot. Jeg har drevet med det meste innen sport. Nå prøver jeg å

Sommerprat med Thomas

holde meg i form med å spille litt fotball og squash. I tillegg hender det at det blir noen runder med golf. Det har vært få runder de siste årene, så ballen havner stort sett i skogen for tiden.

Hva skal du gjøre i ferien?

Vi venter barn i august, så vi blir hjemme i ferien.

Beste ferieminne?

Tror det må være å lande med småfly på stranda på Frasier Island i Australia. Det var en spesiell opplevelse som kan anbefales for alle.

Din perfekte sommerdag ?

Det må være båtturen i fint vær med bading og god mat.

Hvilken bok har du på nattbordet?

Heksene forsvarer av Jan Guillot.

Hvilken musikk spiller du?

Jeg liker det meste innen musikk. Hører på alt fra klassisk (særlig Pucini) til hard rock (f.eks Ramstein)

Hva er det beste med å jobbe i etaten?

Det beste med å jobbe i etaten er de andre ansatte og arbeidsoppgavene.

Hvorfor valgte du SkL?

Jeg arbeider på et lite kontor som eneste jurist. Det er mye av grunnen til at jeg valgte å skifte fagforening fra SJ til SkL. Jeg følte at jeg hadde mer til felles med saksbehandlerne på kontoret enn juristene på fylket (særlig i forbindelse med ROS). Det var derfor naturlig å skifte forening.

Hvorfor skal jurister velge SkL?

Vanskelig spørsmål. Jeg tror juristene er en veldig ensartet gruppe med stor grad av sammenfallende interesser. Det er derfor trygt å være medlem av SJ. Utfordringen blir derfor å få dem til å se at også andre organisasjoner kan utvikle deres arbeidsplass i positiv retning.

Redaktørens eget hjørne



Erfaring kan være en brutal lærer. Jeg lærer noe nytt for hvert nummer av SkL-Nytt. Til dette nummeret har jeg fått en grundig innføring i betydningen av å deformere minnebrikker.

Som utnevnt pressfotograf på Finn sin avskjedsfest la jeg sjela mi i å få til en flott billed dokumentasjon. Jeg knipset og knipset alle taler, gjester, gaver og hyggelige møter mellom gamle kjente. Sjøkket var stort da jeg dagen etter stakk minnebrikken

inn i Pc`n og fikk beskjed om at den var tom. Da kom storfloa i tårekanalene. Heldigvis fikk jeg rekonstruert minnebrikken. Mange bilder var ødelagte, men noen kunne brukes.

Snart er det ferie og jeg gleder meg til å nyte augustsola når den ruller i havflata i Andfjorden.

Kristin Rabben

Gratulere SkL, nå er vi et YS-forbund!

23. juni kom beskjeden vi har venta på så lenge: "Gratulere, SkL er akkurat tatt opp som eget forbund i YS!"

Jeg skal ikke dvele så mye ved det som har vært, bare konstatere at prosessen frem til dit vi er nå har tatt både tid og krefter. Ting tar tid – ofte lang tid, men med tålmodighet og sterk tro på det man holder på med ender det som regel godt. Takk til alle medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere som har holdt ut den lange ventetida.

Jeg ønsker også å takke alle støttespillere SkL har hatt de siste årene og en spesiell takk til STL som i hele prosessen har stilt opp for oss og som i de siste årene har "husa" oss. Også YS leder Randi Bjørgen må nevnes. Hun har arbeidet jevnt og trutt for oss, og oppmuntret oss til å stå på videre i hele prosessen.

Nå er tiden inne for å se fremover. Fremover både på litt kort og lengre sikt. Vår nye status medfører at vi rykker opp et nivå i YS-systemet og vil ha en plass i styret i YS Stat og andre viktige fora. Mulighetene for påvirkning vil nå være større i saker som er viktige for oss. Jeg ser frem til de nye utfordringene dette medfører.

Samarbeidsavtale med Skatterevisorene og Parat

Det arbeides i disse dager med en samarbeidsavtale mellom SkL, Skatterevisorene og Parat. Alle tre forbundene organiserer medlemmer i Skatteetaten. Målet med avtalen er å utvikle samarbeidet for best å ivareta alle YS-medlemmer i Skatteetaten. SkL er den organisasjonen som i de aller fleste fora har partsrettigheter etter hovedavtalen og som derfor deltar i

drøftinger og forhandlinger. Det vil være et viktig punkt i avtalen at vi i SkL i slike sammenhenger også søker å ivareta de andre forbundenes interesser.

ROS-rapporten ute på intern høring

Nå er endelig ROS-rapporten her. Jeg sier endelig, for det begynner å bli en stund siden vi hørte om ROS første gang. Men fortsatt er det en lang prosess som gjenstår før ROS eventuelt blir en realitet.

En viktig del av det som skal skje er at vi skal si vår mening om og komme med kommentarer til rapporten. SkL har invitert alle medlemmene til å uttale seg, fortrinnsvis via lokalavdelingen, men det er også mulig å gi kommentarer direkte til sekretariatet.

Vi ønsker at det skal være et stort engasjement i forbindelse med tilbakemeldingen og har derfor bevilget ekstratilskudd til avdelingene som er øremerket dette arbeidet.

Selv om det er mye å gjøre i etaten ellers om dagen oppfordrer jeg alle til å ta seg tid til å sette seg inn i saken. Dette vil berøre alle tilsatte i etaten i større eller mindre grad og vil gi føringer for lang tid fremover.

Frist for kommentarer til SkL sentralt har vi satt til 15. september. Sett deg inn i rapporten, det er din arbeidsplass og ditt arbeidsinnhold det gjelder!

Kari M. Norheim



Kari M. Norheim

Innhold

Leder.....	s.3
Hilsen til SkL.....	s.4
YS er partipolitisk uavhengig.....	s.5
Med 90 studiepoeng i lomma.....	s.6
Veien er lang mens du går.....	s.8
Med ROS-rapporten i ryggsekken.....	s.9
SkL feirer og takker av Finn.....	s.10
På kurs i Holmestrand.....	s.12
Viktig redskap for samfunnet.....	s.14
Temadag og årsmøte i Østfold.....	s.15
NSO i Bergen.....	s.16
Leserinlegg.....	s.17

Hilsen til SkL

Rett før sommerferien vedtok YS representantskap å ta opp SkL som direkte medlem i YS - familien. Det er YS-leder Randi Bjørgen glad for, og hun ønsker oss velkommen inn.



Randi Bjørgen

Etter at SkL i en årrekke har vært YS-medlem, gjennom tilslutning til Stafo og senere STL, vedtok YS representantskap rett før sommeren å oppta SkL som direkte medlem i familien. Det har vært en lang prosess, som endelig er avsluttet på en god måte. La meg derfor ønske dere velkomne som direkte medlemmer i YS! SkL er hverken de største eller min-

ste av medlemmene i YS, men for meg er det viktig å understreke at alle forbund er like viktige. Når beslutninger skal fattes og veivalg stakes ut, er jeg opptatt av gode prosesser som legger til grunn saklig og konstruktiv innhold. Slik jeg kjenner SkL er jeg ikke et øyeblikk i tvil om at også dere vil finne en plass i organisasjonen, og bidra til videreutviklingen av YS som hovedorganisasjon.

YS er kun det som medlemmene gjør den til. Det betyr at ansvaret for hvor YS skal gå, ligger hos forbundene. Som YS-leder kan jeg med hånden på hjertet si at jeg sjelden har opplevde så mye positiv vilje, engasjement og entusiasme i hovedorganisasjonen, som det har vært den siste tiden. Det er et voksende ønske om at YS skal bli en stadig mer sentral premisseleverandør i utviklingen av norsk samfunns- og arbeidsliv; fordi det gagnar medlemmenes og de enkelte forbunds interesser. Og jeg kan til fulle bekrefte at YS aldri er blitt lyttet mer til av sentrale politikere og myndigheter, enn nå. Dette er gledelig, men det er også utfordrende. Det betyr at omgivelsene rundt oss

stiller større krav til hele YS-familien enn noen gang tidligere.

Jeg ser med glede frem til samarbeidet vi skal ha fremover!

Randi Bjørgen
YS-leder

YS er partipolitisk uavhengig

Vår partipolitiske uavhengighet gir oss noen ekstra utfordringer, men den er også vår styrke. YS er en aktør i norsk samfunns- og arbeidsliv som det lyttes til sier Randi Bjørgen når hun reflekterer over YS sin plass i samfunnsdebatten. For mange SkL`ere er partipolitisk uavhengighet et viktig moment i valg av fagforening og hovedsammenslutning.

Da parlamentarismen ble innført i Norge i 1884 og ble et ledd i unionsoppløsningen noen år senere, ble maktfordelingsprinsippet i Norge klart. Stortinget er lovgivende makt, og skal i prinsippet representere hele folket. Regjeringen er utøvende makt, og skal i prinsippet representere flertallet på Stortinget - og dermed flertallet i folket. Demokratiet i Norge må kunne sies å fungere bra, til tross for at vi opplever tidvis avstand mellom prinsipper og virkeligheten. Det har vi spesielt sett de siste 10-årene med nesten bare mindretallsregjeringer.

I dette bildet er YS en av flere samfunnsaktører. Det skal erkjennes at det har skjedd en stor og etter min mening positiv utvikling på vårt område. Som YS-leder merker jeg et stadig voksende krav fra hele organisasjonen, om at YS skal bli mer aktiv i samfunnsdebatten; samtidig skal vi verne om vår partipolitiske uavhengighet. Jeg kan også bekrefte vi har et godt faglig samarbeid med

andre hovedorganisasjoner. I tillegg er det tettere og bedre kontakt mellom YS-leder og alle partilederne, enn noen gang tidligere.

Dette er gledelig for YS. Samtidig må det innrømmes at utviklingen vi så for noen år siden, hvor også andre parter i arbeidslivet syntes å ville kutte partipolitiske bånd, har snudd. Dette er en utfordring for de av oss som fortsatt fastholder uavhengighet. Problemstillingen er ikke ny. Den 11. mars 1988 deltok over 300.000 arbeidstakere i forbund utenom LO, i en to timers politisk streik mot regjeringens inngrep i lønnsoppgjørene. De streikende mente at regjeringen, med sin inntektsreguleringslov, hadde redusert forhandlingsretten til hovedorganisasjonen utenfor LO og N.A.F. Dette var første gang YS streiket.

Jeg håper vi ikke skal komme i en situasjon hvor YS igjen skulle bli nødt til å streike som følge av at en regjering eller et flertall på stortinget kun snakker med noen

av arbeidslivets parter. Uavhengig av valgresultat og regjeringsskifte har jeg ett krystallklart krav til alle partiene: Nemlig å styre landet i full respekt for alle parter i arbeidslivet.

YS er blitt en aktør i norsk samfunns- og arbeidsliv som det lyttes til. Det skyldes langsiktig og målrettet arbeid. Ingenting er kommet gratis; og utviklingen den senere tiden viser at vi fortsatt må stå på for å opprettholde og videreutvikle plassen vi er kommet til. Vår partipolitiske uavhengighet gir oss noen ekstra utfordringer, men den er også vår styrke.

Randi Bjørgen

Med 90 studiepoeng i lomma

Med Skatteetatskolen i baklomma er du halvveis til en Bachelor i skatt. 1720 medarbeidere med etatsskole og 1363 med videregående skole/grunnskole som høyeste utdanning er målgruppe for nytt studietilbud.

Praksisrelatert organisasjonsforståelse med jus og regnskap er skatteetatens satsning for å heve kompetansen hos en større gruppe medarbeidere. Studiet skal bidra til å øke medarbeidernes kompetanse både innen faglige tema som jus og regnskap, arbeidsmetodikk og bidra til større omstillingsdyktighet. Reorganisering av Skatteetaten vil medføre at de fleste ansatte blir berørt i form av hyppig omstilling og endringstakt, nye arbeidsoppgaver, nye arbeidsverktøy som fordrer ny arbeidsmetodikk og nye og økte krav til kompetanse.

Faglig innhold

Studiet har tre moduler på tilsammen 60 studiepoeng, og kan inngå i en bachelorgrad som tilsvarer 180 studiepoeng.

Modulene er kultur og organisasjonsforståelse 25 studiepoeng, juridiske emner 15 studiepoeng og regnskapsfag med 20 studiepoeng.

Kultur og organisasjonsforståelse er viet stor plass. Selvinnsikt, forståelse av hvordan endringer i arbeidslivet

virker på oss, forståelse for organisatoriske modeller og spesielt hva som kjennetegner en lærende

organisasjon er viktige elementer i denne fagmodulen. En mer detaljert beskrivelse av innholdet i





Gerd Voll Vigrestad



Anders Lyder

Fokus på formalkompetanse

de ulike modulene finner du på Kompetanseportalen på intranettet.

Gjennomføring

Tiltakene tenkes gjennomført som et lokalt tiltak. Det vil bli en kombinasjon av samlinger og fjernundervisning hvor oppgaver og løpende veiledning mellom samlingene skjer via e-post, eller med lokal veileder.

Det skal utlyses en rammeavtale hvor hvert skattekontor selv bestiller plasser til sine kull. Skattekontorene samarbeider enten regionalt eller på annen måte som passer geografisk.

Oppstart

Det er planlagt oppstart med pilotkull høst 2005/vår 2006 med deltakere fra Midt-Norge. Landsdekkende oppstart av studiet forventes å skje høsten 2006.

Kristin Rabben

Realkompetansen vår er verdifull for Skatteetaten, det må vi ikke glemme i all fokusering på formalkompetanse.

Gerd Voll Vigrestad er fylkestillsvalgt i Rogaland og arbeider ved Jæren likningskontor i næringsavdelingen. Her jobber hun med saksbehandling av alminnelige næringsdrivende og er lokal instruktør for SLN. Hun har bakgrunn fra Skatteetatskolen, og har en rekke interne kurs.

Hvilke utfordringer ser du at ROS vil gi deg i forhold til din formalkompetanse? Jeg har registrert at Skatteetaten ønsker flere ansatte med utdanning innen juss og revisjon. Mens Skatteetatskolen ga breddekompetanse, vil ROS kreve mer spisskompetanse. Jeg vil nok på sikt ha behov for videreutdanning med spisskompetanse, og da kan revisor studie være et alternativ.

Er det viktig for deg å få formalisert din realkompetanse? Har ikke tenkt så mye på det før, men det store fokuset som ROS setter på formalkompetanse gjør at jeg tenker mer på det nå. Jeg har hele tiden tatt for gitt at Skatteetatskolen gir 30 vekttall eller 90 studiepoeng, det står jo på vitnemålet. Men jeg tenker at

skatteetaten fortsatt vil ha bruk for den realkompetansen som alle ansatte med Skatteetatskolen har. Det er viktig å ikke undervurdere denne.

Anders Lyder er fylkestillsvalgt i Møre og Romsdal, og arbeider ved Ytre Sunnmøre distriktskontor. Arbeidsområde er selskapslikning. Anders har bakgrunn fra Skatteetatskolen. Han har i tillegg 1.avd. jus, spesialfag i skatterett og høyere avdeling fusjon/fisjon.

Hvilke utfordringer ser du at ROS vil gi deg i forhold til din formalkompetanse? At jeg hele tiden må utvikle min kompetanse.

Er det viktig for deg å få formalisert din realkompetanse? Ja, jeg vil alltid være interessert i å få formalisert min kompetanse. Studieopplegget ser greit ut. For meg er det interessant å få vurdert hvor mye av den formalkompetansen jeg har som kan inngå i en bachelorgrad.

Veien er lang mens du går

Jubelen sto i taket da beskjeden kom - endelig i mål - SkL er eget YS forbund. Det nytter å ha is i magen å gå for det vi vil.

Etter mange års venting ble SkL den 23.juni endelig tatt opp som et eget forbund i YS med virknings-tidspunkt 1/7-05. Veien frem til dette har vært lang og brokete for SkL. Første gang vi prøvde å få et direkte opptak var så langt tilbake som i 1977.

For mange i SkL er dette en spesiell begivenhet. Mange tillitsvalgte har vært involvert i saken og jobbet aktivt for akkurat dette i årevis. Ikke rart at jubelen sto i taket på Finns avslutningsfest da jeg forskutterte resultatet av behandlingen. For

mange av oss føles dette som om vi endelig har kommet hjem etter mange og tøffe år på loffen!

Det var i 2001 at SkL meldte seg ut av STAFO for siste gang og søkte om forbundsstatus i YS etter grundige utredninger av så vel politiske som økonomiske forhold. Nå fire år etter kan vi se at SkLs styrende organer den gang tok en riktig og fremtidsrettet beslutning. Vår økonomiske stilling er mye bedre enn før og en vesentlig større andel av kontigenten fra medlemmene blir brukt ute i avdelingene og til kurs

og kompetanseheving av våre tillitsvalgte. I tillegg har SkL i løpet av kort tid bygd opp relativt store fond for sikring av medlemmer i forhold til streik og juridisk bistand.

SkLs nye tilknytning til YS vil gi oss en større mulighet til å påvirke og ta opp saker som er viktige for medlemmer i og med at vi nå er med i YS Stat sektorstyre og deltar i YS representantskap. Men dette forplikter oss også til å delta aktivt i forbindelse med utvalgsarbeid og i utredninger/høringer. Vi gleder oss til å ta fatt!

Det er ikke bare SkL som har blitt tatt opp som nytt forbund i YS. I april ble TTL (tidligere Trygdetilsattes Landsforbund) tatt opp som medlem, og i juni ble også LY (Lærernes Yrkesforbund) medlem. Gratulerer så mye TTL og LY.

*Kari M. Norheim
-nå forbundsleder!*



Sentralstyret på vei mot Gaustadtoppen.

Foto: Sissel Skyltbek

Med ROS rapporten i ryggsekken

Sentralstyret hadde god oversikt på Gaustadtoppen. Det trengtes når ROS rapporten skulle gjennomgås i ulike perspektiv. Den er nå ute på høring, og vi håper engasjerte medlemmer involverer seg i prosessen med tilbakemelding.

Siste sentralstyremøte før ferien, 27 - 29. juni var lagt til Gaustadblick der Elisabeth Tønsberg velvillig stilte hytta si til disposisjon for SkL.

ROS rapportener var hett tema, og det ble bevilget ekstra tilskudd til avdelingene øremerket arbeid med denne. Sentralstyret oppfordrer alle til å engasjere seg, og ønsker spesielt tilbakemelding på:

- Regioninndeling
- Føringer for oppgavefordeling innad i regionene
- Oppgaver ut av direktoratet
- Landsdekkende enheter og spesialisering
- Kompetanse
- Nemndsstruktur
- Overprøving av nemndsvedtak
- Føringer

Frist for tilbakemelding 15.sept.

Kristin Rabben



Sentralstyret fra venstre: Per Magnar Stavland, Jens Chr. Batt, Vegard Holmbakken, Elisabeth Tønsberg, Erling Søgård. Foran Anne Katrine Selsvik.

Foto: Sissel Skyltbekk

A leve kreativt er å gi rom for den gode glemsel.

Når jeg får en utfordring, vil jeg prøve å finne nullpunktet. Jeg vil dyrke den gode glemsel og se på alt med nye øyne.

Eyvind Skeie

Gratulerer med ny jobb

Sentralstyremedlem i SkL, Anne Katrine Selsvik, trengte ikke lang betenkningstid da hun fikk tilbud om ny jobb som ligningskonsulent ved Svalbard Ligningskontor. Hun tiltrer den nye stillingen i oktober.

utfordringene hun vil møte. Hun har ikke vært på Svalbard før, og gleder seg til møte med Svalbard samfunn og natur. Faglige utfordringer regner hun og med at det blir.

Vi ønsker henne lykke til!

Anne Katrine er spent på de nye

Kristin Rabben

SkL feirer og takk

Rosa ørevarmere , dansesko, omsorg og et ustoppelig engasjement. Historiene var mange og latteren satt løst da gamle og nye SkL ere, kollegaer fra YS og SKD ved personalsjefen takket av Finn.

Med feststemte gjester fra hele landet, Oddbjørn Almli som toastmaster, Pål Guthe ved pianoet og en opplagt jubilant var rammen lagt.

Det ble mange gode ord og gaver. Æresmedlemskap i LFL(livet fortsetter lell) ble høytidelig overakt av Levi Slåen. Marianne Njøten hadde med seg gave fra Skattedirektoratet.

Det er ikke verst å få gave fra en arbeidsgiver som du har hatt sammenhengende permisjon fra i 27 år. Personalsjefen slo fast at det sto lite i personalreglementet om hvordan slike saker skal håndteres, men hun var ikke engstelig for presidens i saken. Finn rundet av taffelet med en elegant taketale.



Tekst/bilder: Kristin Rabben Et vakkert festbord bidro til et vellykket taffel.



Levi Slåen utnevner finn til æresmedlem i LFL.



Viktige bidragsyttere til festen, Oddbjørn Almli toastmaster og Sissel Skyltbekk leder av festkomiteen.



Torunn Haugen, Oslo hadde en munter beskrivelse av sine møter med Finn.

er av Finn



Hjertelig gjensyn med tidligere SkLere fra venstre: Hilde Krogstad, Elin Mjelle, Marianne Wolf og Morten Løkken. Bak: Ingeborg Syvertsen og Elisabeth Tønsber.



Ingen fest uten kake.



Ingebjørg Syvertsen, Monica Bratvold og Elisabeth Tønsber i munter samtale.



TAKK TIL ALLE !

SkL lagde en utrolig fin samling for kona mi Ingebjørg og meg på Hotel Bristol i Oslo fredag 17. juni, i anledning min 60 årsdag og offisielle avslutning i SkL. Vi var i alt 51 personer. Skattedirektoratet, YS Stat, STL, ansatte i 3. etasje i Lakkegata og en lang rekke venner i SkL deltok, og jeg fikk masse gode ord og flotte gaver som jeg herved vil takke for !

I tillegg til innsatsen fra SkLs sentralstyre og sekretariat, var det toastmasteren Oddbjørn Almli som sørget for en meget vellykket kveld!

Mange takk alle sammen!!!!!!!

*Vennlig hilsen
Finn*

På kurs i Holmestrand

Vi har forskjellig ståsted, vi vet best hvor skoen trykker som har den på men stort sett er vi positive til det som skal skje. Utfordringer i nye regioner sto på dagsorden under gruppearbeid på fylkestiltsvalgskonferansen.



Gruppearbeid: Fylkestiltsvalgte fra Akershus Irene S. Amlien, Østfold Trude Olsen, Hedmark Øyvind Bergerud, Oslo Torunn Haugen og Oppland Frode Sten.



Gruppearbeid fylkestiltsvalgte fra venstre: Sør-Trøndelag Brit engan, Finnmark Knut Boland, Nord-Trøndelag Torbild Rygg og Elin Mjelle Nordland

Hmmmm, kurs i Holmestrand i midten av juni, det hørtes fint ut, tenkte jeg da invitasjonen dumpet ned i mailboksen min. Da er det jo sommeren, varmt og fint vær. Dette gleder jeg meg til!!

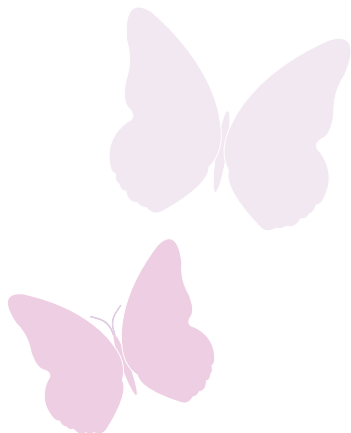
Men, etter å ha opplevd våren og forsommeren på Østlandet, så var nok tanken på om jeg skulle pakke strømpebukse og fleece-genser nærmere enn om jeg trengte badetøy. Det sies at den "grønne vinteren" i Norge er verst, for da fyrer vi ikke i ovnen.

Det kan tyde på at enten sentralstyret eller beboere i Vestfold har et godt forhold til han som bestemmer været, for når vi kom til Holmestrand 15 juni, minnet det faktisk sterkt om sommer!!

Selv om undertegnede kom et kledelig kvarter for sent til oppstart (vi har da et akademisk kvarter!), kom jeg i tide for å få med meg nyheter på forsikringsfronten. Selv om forsikringer på mange måter kan oppfattes som et veddemål med forsikringsselskapet om hvorvidt du bli syk/har innbrudd/mister bagasjen etc., er de nok gode å ha. Og for oss som tidvis sliter med månedlige likviditetsproblemer, var den store nyheten at nå blir det ikke dyrere å dele forsikringssummen opp i månedlige rater.

Det som stod i fokus under hele konferansen var ROS og hvordan vi skal forholde oss til det som skjer. I og med at ROS-rapporten

ennå ikke var klar, var det ikke så mye nytt Eli Kvåle fra SkD hadde å komme med, men de gav oss et grunnlag for å diskutere utfordringer i nye regioner. Gruppene ble sammensatt slik at vi diskuterte mest med de fylkene vi kommer til å havne sammen med. Vi har nok svært forskjellig ståsted i de forskjellige fylkene, men generelt kan man spore en positivitet til det som skal skje (vi har vel heller ikke noe særlig valg?). Den største utfordringen for fylkestiltsvalgte/ledere slik jeg ser det, er at størrelsen på regionen, både i utstrekning og antall medarbeidere, vil gjøre det vanskelig å kjenne hvor "skoen trykker" til en hver tid. Fagforeningsarbeid kan fort bli en heldagsjobb!



Eva Songe-Møller fra SkD oppfatter jeg som "guruen" på arbeidsrett og hun gav oss en god leksjon om aktuelle temaer om arbeidsgivers styringsrett når det gjelder omorganiseringer etc. Jeg håper og tror at det blir plass for oss alle etter ROS også, og at alle vil finne meningsfulle arbeidsoppgaver i de nye regionene. Selvfølgelig skal vi ikke lukke øynene for at vi står overfor utfordringer i forhold til hvilken kompetanse som kreves. Derfor folkens: Det er viktig å gripe fatt i dette NÅ! ROS blir ikke borte om vi stikker hodet i sanden.

Det sosiale er viktig på slike konferanser. Da får man knyttet verdifulle kontakter utenfor egen arbeidsplass, og man kan høste av andres erfaringer. Stemningen var upåklagelig etter det jeg så (og jeg var ikke først i seng). Riktignok ble det ikke noe av den påtenkte fellesbadingen klokken 0700 om morgenen, men Anne Katrine og Monica testet i alle fall temperaturen på vannet en kveld.

Torunn Haugen

Lov og avtaleverk

hva møter oss i ROS?

Organisasjonenes viktigste oppgave er å påvirke. Ny Embets og tjenestemannslov er vedtatt, og Skatteetaten står foran store omorganiseringer i forbindelse med ROS. Hvilke plikter har vi, og hvilke rettigheter står vi igjen med er spørsmål som vi stiller oss.



Eva Songe Møller

Arbeidsrettslige temaer var overskriften på Eva Songe Møllers foredrag. Arbeidsgivers styringsrett, omorganisering, stillingsvern og nedbemanning var områder hun var innom.

Stortinget vedtok torsdag 9 juni regjeringens forslag til ny Embets- og tjenestemannslov mot stemmene fra Arbeiderpartiet, Sv og Senterpartiet. De har varslet at kommer de i regjeringsmakt til høsten, vil de bringe saken opp igjen.

Den nye loven legger til rette for at regelverket for tilsetting og opphør av tjenester i staten blir vesentlig enklere. Kort sagt, så blir det lettere å sparke oss, det sterke stillingsvernet vi har hatt eksisterer ikke lengre. Ordningen

med ventelønn faller bort, og ordningen med tilsetningsråd vil opphøre. Det er flere områder som var regulert i den gamle tjenestemannsloven, som ikke er med i den nye Embets- og tjenestemannsloven. Hvordan skal vi håndtere lovtomrommene etter at Tjenestemannsloven forsvinner var spørsmål som Eva Songe Møller stilte.

Skattedirektoratet forventer å komme i gang med opplæring i den nye Embets- og tjenestemannsloven i løpet av desember for lederene.

30.06.05 la regjeringa fram en omfattende plan for å "modernisere" offentlige tjenester. Både LO og YS er kritiske til planen. Ny arbeidsmiljølov og tjenestemannslov legger til rette for at regelverket for tilsetting og opphør av tjeneste i staten blir vesentlig enklere.

Oppskriften på å bedre offentlige tjenester er å ta fra de ansatte rettigheter, og skape utrygghet. Det virker som om regjeringen har tro på at offentlige tjenester blir bedre fordi det blir lettere å si opp folk.

Kristin Rabben

Viktig redskap for samfunnet

En ærefull fortid, en god nåtid og en enda viktigere fremtid. Folkeregisteret er et veldig viktig redskap for hele samfunnet. Mange henter sine opplysninger derfra. Det er derfor viktig med et så riktig folkeregister som mulig.

29 forventningsfulle folkeregisterfolk var samlet til konferanse på Holmestrand Fjordhotell 12 – 14.4.2005. Folkeregisterutvalget i SkL hadde gjennom et rikholdig program lagt til rette for interessante dager.

Navneutvikling

Navneforsker Ivar Utne fra Bergen tok for seg navneutvikling. Navnene våre bygger mye på den norrønne og kristne kulturen. Fra den norrønne kulturen bygger mange navn på strid, kamp og våpen som for eks. Solveig, Ivar, Brand, Geir, Odd, Kjetil. Kristendommen har også gitt oss navn som Kristine = den kristne, Anne/Anna = bestemor til Jesus.



Ivar Utne. Foto: Dagny Hammer

Den siste tiden er mange "rare" navn blitt godkjent. Ivar Utne kunne opplyse at det ikke bare er i dag vi finner på merkelige navn.



Svein R Kristensen SKD i hyggelig selskap.

Foto: Dagny Hammer

Rare navn har vi hatt til alle tider med f.eks. hvilket nummer i barnerekken man ble født, hvor man ble født osv. Kallenavn, kjæleavn og forkortelser av fornavn har til alle tider eksistert. Ivar Utne var et fyrverkeri da han tok for seg navn og navneutvikling. Et utrolig engasjerende og interessant innlegg.

Nyheter

Kenneth Andreassen, SKD orienterte om nyheter for folkeregistret.

Elektronisk flyttemelding (ELFLYT) ventes ferdigstilt 20. juni 2005, med oppstart senest 1. juli 2005. Elektronisk flyttemelding skal gi

publikum tilgang til å levere flyttemelding over internett med Altinn som kanal. Det er laget en prognose over forventede meldinger levert elektronisk, med ca 50.000 i 2005 til 200.000 i 2008 og for senere år. Sykehusene i Bærum og Tromsø er pilotkontorer for å prøve ut elektroniske fødselsmeldinger (ELFOR). Det skal utarbeides kravspesifikasjoner for elektronisk fødselsmelding, rutiner og retningslinjer for jordmor ved registrering av fødselsmelding, samt rutiner for behandling av meldingene i skatteetaten.

forts. s 18

Temadag og årsmøte i Østfold

Rebus på Glomma, villmannskjøring, labyrint og oppgaveløsning i skatteetaten handler om det samme. Din innsats og din evne til å samhandle med andre er avgjørende for resultatet. Du kan la en "racer" ta all kjøringa, men det blir kjedelig for deg.

Skjeggeby Aktivitetsgård ved Glomma i Sarpsborg var arenaen da SkL avdeling Østfold arrangerte årsmøte med temadag 08.06.05.

Fylkesskattesjef Øyvind Strømme og Kristin Rabben SkL tok for seg oppgaveløsning i henholdsvis Østfold og Nord-Trøndelag. Begge fylkene har valgt løsning med tverrfaglige team på tvers av kontorene i fylket. Fordelen med en slik løsning er at ansatte slipper å flytte og langt på vei får de arbeidsoppgaver de ønsker. Utfordringen blir å få til god samhandling med leder og team medlemmer som sitter på forskjellige kontor. Det merkes når ulike kulturer støter sammen, og det er naturlig at det gnisser litt. En del medarbeidere synes det er vanskelig å forholde seg til en leder som ikke er fysisk tilstede.

En effektiv møteleder, Britt G Arntzen, sørget for at årsmøtet gikk raskt. Det ble gjenvalg av leder Kari Schiøtz, Fredrikstad. Med seg i styret har hun Trude Olsen, Britt G Arntzen, Anne Bergseth, Lise-Lotte Brendmo og Monica Stenseth(NY)

Sten Lilleby, Halden, ble hedret for 25 års medlemskap.



Labyrinten: Fra venstre Svein Waale Hansen, Kristin Rabben, Lise Eriksen. Foto: Kari Schiøtz



Ved bordet: Fra venstre Sten Lilleby, Bjørn Bolt-Evensen, Kai Akselsen, Trude Olsen.

Foto: Kari Schiøtz

Etter lunch ble deltakeren delt inn i ulike team etter farger. De skulle konkurrere i ulike ferdigheter. Rebusløp med båt på Glomma og "motorcross" med firhjuling var nok høydepunktene.

"Team Sort" bestående av Truls Alexandersen, Fredrikstad, Roar

Alexandersen, Fredrikstad, Roar Lyby, Moss, Kai Akselsen, Sarpsborg, Wenche Hammersborg FSK og Bente Listerud, FSK vant overlegent.

Kristin Rabben

Jostein Valan, Lierne er valgt til ny leder i SkL Nord - Trøndelag. Med seg i styret har han Heidi Grønn Johansen, Levanger, Eva Bakken Dahlø, Steinkjer, Bente Trollebø, Stjørdal og Holger Rørstrand FSK



NSO i Bergen

SkL var vertskap for årets NSO møte, og vi kunne tilby våre nordiske gjester en festspillby i strålende solskinn. Erfaringsutveksling viser at vi har mye felles, og et felles fokus på å bevare arbeidsplasser innen etatene er høyt prioritert.



Deltakere på NSO møtet i Bergen.

Foto: Inge Sveås

1. til 3. juni var Nordisk skatteorganisasjon (NSO) samlet til møte i Bergen. NSO består av Verovirkaliain Liitto r.y. fra Finland, Fackförbundet ST inom Skattverket fra Sverige, HK/kommunal, HK/stat og Dansk Told & Skatteforbund i Danmark og NTL-Skatt og SkL fra Norge.

Beretningen fra de 4 nordiske lands organisasjoner viser at skattedirektørene må ha hatt en del samtaler, som har påvirket hverandre i stor grad. De forskjellige landene har gjennomført eller er i gang med omorganiseringer innen skatteeta-

ten. Tjenestene sentraliseres/automatiseres, og det opprettes regioner.

Sverige har en-nivåmodell med 10 regionale enheter, og for å få mer effektiv ressursbruk skal oppgavene samles i større fysiske enheter.

Finland har to forvaltningsnivå med 8 regioner. En del spesialoppgaver vil bli sentraliserte til en region.

Danmark organiseres med et forvaltningsnivå med 5 regioner, innkreving og kommunal fastsettelse blir statliggjort. Det er et mål å

flytte oppgaver ut fra København. Sentralisering og effektivisering skal de neste årene gi en innsparing på 4000 årsverk.

Målet innen skatteetaten i alle de nordiske land er å skape større fagmiljø og spesialisering. Dette gjøres med forskjellige former for frivillighet og tvang. Outsourcing er inntil nå lite brukt i skatteetaten i Norge, men ser ut til å bli mer aktuelt fremover. Også i de andre nordiske landene har en outsourcing av forskjellige tenester.

Hovedtemaet på møtet var

”PERSONALPOLITIKK” og det var arbeidsmiljø og likestilling som var hovedpunktene. Reduserte budsjetter og store omorganiseringer skaper usikre medarbeidere, dette er derfor viktige tema i skatteorganisasjonene i alle nordiske land. Det første som vil bli gjort er å forsøke å kartlegge sykefraværet innen skatteetaten i de Nordiske land. Norge har pr. statistikk det høyeste sykefraværet i Norden, men det er usikkert om beregningsgrunnlaget er sammenlignbart, og det må derfor gjøres et arbeid for å få likt grunnlag for beregning av sykefraværet. Det er spesielt viktig å se arbeidsmiljø/sykefravær i sammenheng med usikkerheten i forbindelse med omorganiseringer.

Kristin Rabben orienterte fra Likestillingsutvalget i Norge. Prioriterte tiltak framover er å holde fokus på likestilling i omstillingsprosessen. I august vil det bli arrangert en egen likestillingskonferanse med dette temaet. Likestillingsutvalget har initiert en undersøkelse i etaten om der er kjønnsbetingede forskjeller i holdning til endring og kompetanse.

Et besøk på Bergen likningskontor med presentasjon av den nye nordiske skatteportalen (www.nor-

disketax.no) og en presentasjon av publikumsavdelingen på Bergen ble det også tid til. Den nordiske skatteportalen skal være et internordisk informasjons- og servicenettnettverk som gjør det enklere å få svar på spørsmål for personer som flytter og/eller har inntekts- og formuesforhold i flere nordiske land. Portalen skal kun være et informasjonskontor og har ikke vedtaksmyndighet. Rådgiver Kjetil Bakketun og likningssjef Svein Arne Lindebjerg i Bergen hadde en flott presentasjon av den internordiske skatteportalen og av ”PUB’en” ved Bergen likningskontor.

Mot alle odds fikk vi oppleve sol i Bergen, og både norske og utenlandske deltakere var på Fløyen og Ulriken, og fikk se Bergen i strålende solskinn.

Jørn Rise fra Dansk Told og Skatteforbund ble gjenvagt som leder av nordisk skatteorganisasjon.

Per Magnar Stavland



Fra Bergen Likningskontor, Eirik Tindgard Lauridsen DTS, Dagny Hammer SkL og Lena Berntson ST Sverige.

Foto: Kristin Rabben



Kjetil Bakketun orienterer om Internordisk Skatteportal

Foto: Kristin Rabben



Fra Bryggen, guidet byvandring i Bergen.

Foto: Kristin Rabben

VIL DU TVINGES TIL Å DELTA "LITT" I ARBEIDERPARTIET'S VALGKAMP ?

Jeg går ut fra at svaret er nei.

Selv om dette temaet burde være oppbrukt, dukker det opp igjen som "nytt" med partienes valgkamp. Jeg er nylig pensjonert sekretariatsleder i SkL, og har helt siden jeg begynte i 1976 opplevd at medlemmer og tillitsvalgte i NTL bagatelliserer LO's bevilgning til Ap's valgkamp. Leder i NTL-Skatt, Stein Thorvaldsen, skriver i sitt medlemsblad nr. 2-2005 at han er redd for at medlemmene ikke lenger vil finne seg til rette i organisasjonen, dersom LO har for tette bånd til ett bestemt politisk parti. Og den siste utviklingen viser jo nettopp det, at båndene kanskje er tettere enn på lenge: solid LO-pengestøtte til Ap's valgkamp og flere LO-tillitsvalgte i Ap's sentralstyre.

NTL-Skatt kan ikke stoppe sin LO-kontingent gjennom LO-systemet, som for en del, går til Ap's valgkamp. Slik tvinges NTL-Skatt's medlemmer til å delta "litt" i Ap's valgkamp, noe vel ikke mange ønsker.

Vi i SkL må være glad for at vi gjennom vår YS-tilslutning ikke kommer opp i et slikt dilemma.

Vi kan konsentrere oss om best mulig innsats i og for skatteetaten – og takk for det !!!

Finn Syvertsen

TTL's landsmøte



Nytt styre i TTL. I forsetet ser vi gjenvalgt leder Anne Henriksen og nyvalgt nestleder Øvind Randmæl. Øvrige i styret er Unn Helgesen, Vanja Thorvaldsen, Børre Steiro, Lone Hansen (vara), Egil Karlsen (vara, ikke med på bildet), Inger Brennecke (vara) og Inger Krinnan.

Forts. fra side 14

Det er ikke satt endelig dato for når de andre sykehusene skal følger etter.

Alle leiligheter i flerbolighus skal ha eget bolignummer. Bolignummeret er en del av adressen, og det arbeides med å få innført bolignummeret i adresselinjen i det sentrale folkeregisteret (DSF). Det er viktig å få registrert riktig person på rett bolig. Rikstrygdeverket (RTV) har stor nytte av systemet.

Folkeregisteret og ROS

Svein Ragnar Kristensen SKD foredro om folkeregisteret og ROS. Folkeregisteret må organisere seg i sterke fagmiljø. Det jobbes med ett kundemottak på telefon. Her må vi ha kompetente mennesker, og det må lønnes riktig. ROS kan tidligst være klart i 2007.

Svein Kristensen fortsatte med folkeregistrets framtid, hvor er vi, og hvor blir vi? Moderniseringsdepartementet ar satt ned et utvalg som skal se på hvordan folkeregistret kan bli et bedre samfunnsregister "nye folkeregistret".

Deretter var det deltakernes tur. De jobbet i grupper for å komme med anbefalinger både i forhold til folkeregisterets organisering i framtida og SkL's organisering etter ROS. Det kom fram mange konstruktive forslag som tas med i det videre arbeid.

Hilsen fra fornøyde konferansedeltakere Grethe Bjonness Nilsen, Liv Kjeldsen og Monica Akerholdt.

Profileringsartikler



SkLs vinopptrekker kr 25,-



SkLs termos kr.75,-



SkLs store bolle kr 320,-



SkLs miniradio kr 60,-



SkLs dokumentmappe kr 150,-



SkLs ryggsekk kr 150,-

I tillegg har vi bra lager av følgende artikler:

SkLs vekkerur kr. 135,-

SkLs brevåpner i Telemarkmønster kr. 100,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og de sendes dessuten fraktfritt ut. For øvrig kan SkL-penner og SkL-krus sendes de som måtte mangle dette - uten kostnader.

Bestilling kan sendes til: post@skl.no

Danica M.

Leder:

Kari Myrjord Norheim, Midt-Telemark

Nestleder:

Jens Chr. Batt, Skien

Styremedlemmer:

Per Magnar Stavland, Sunnhordland
Vegard Holmbakken, Kristiansand
Monica Bratvold, Asker og Bærum
Kristin Rabben, Stjørdal
Liv M. Hægeland, Vest-Agder FSK
Dagny Hammer, Øvre Romerike
Anne Kathrine Selsvik, Karmøy

Varamedlemmer:

1. Elisabeth Tønsberg, Øst-Telemark
2. Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad
3. Erling Søgård, Midt-Hedmark
4. Marit Hellum, Gjøvik

Avdelingsledere:

Østfold: Kari M. Schiøtz, Fredrikstad

Akershus: Erik Nøkleby, Follo

Oslo: Torunn Haugen, Oslo

Hedmark: Jan Mobæk, Hedemarken

Oppland: Marit Hellum, Gjøvik

Buskerud: Bente Knudsen, Hokksund

Vestfold: Inger Johanne B. Viken, Nord-Jarlsberg

Telemark: Hilde Haugerud, FSK

Aust-Agder: Per Jarle Nørholmen, Grimstad

Vest-Agder: Pål A. Guthe, Kristiansand

Rogaland: Terje Vold, Jæren

Hordaland: Per M. Stavland, Sunnhordland

Sogn og Fjordane: Edith Falkenstein, Sunnfjord

Møre og Romsdal: Jan Olav Rødal, Molde

Sør-Trøndelag: Brita Myrvold, Trondheim

Nord-Trøndelag: Jostein Valan, Indre Namdal

Nordland: Elin D. Mjelle, Bodø

Troms: Bent M. Henriksen, Sør-Troms

Skd: Inger Helen Jensen

Kontaktledd:

Finnmark: Knut Boland, Vest-Finnmark

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo

Tlf: 21 01 36 00

Faks: 22 17 56 09

E-post: post@skl.no

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96

Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98

Sissel Skyttbekk, tlf 21 01 36 97 (ikke torsdag)

Dagny Hammer, tlf 21 01 39 29 (ons./tors.)

Møterom/Kari, tlf. 21 01 39 26

Redaksjonen:

Kristin Rabben

Sekretariatet/ Stjørdal likningskontor

Tlf: 74 83 33 57/ Mobil: 95 08 98 43

E-post: kristin.rabben@skl.no

Ansvarlig redaktør:

Jens Chr. Batt Tlf. 90 88 41 68

Utgiver:

Skatteetatens Landsforening

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Greenland Reklame A/S

Manusfrist for SkL-nytt nr 4/05 er 6. oktober



Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Arbeidssted:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SKL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontigenten (2) trekkes i lønnen

Jeg ønsker hjelp til å melde meg ut av en annen fagforening

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SKL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønnslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
- 2) Kontigenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SKL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo

Telefon: 21 01 36 00 Telefax: 22 17 56 09 E-mail: post@skl.no