



Nr. 1 - 2011/34. årgang

• **Utviklingssamtalen**

Side 5

• **Fakta og myter og SFU om SU**

Side 7

• **Hele prosessen med nedleggelse av småkontor er i gang**

Side 10

• **Stines vinterquis**

Side 16

God vinter!



En prat med...

Asbjørn Eliassen
Leder SkL Nord



Asbjørn Eliassen jobber som rådgiver i avdeling veiledning i Brønnøysund.

Du er nylig gjenvalgt leder i SkL Nord, hvordan kjennes det ut? Det kjennes bra ut. Jeg har hatt ett lærings-år nå, og føler meg mye tryggere. Nå vet jeg hva jeg går til.

I dag har vi hatt konstituerende styremøte på telefon. Vi har fått inn tre nye i styret og styret har økt fra seks til syv medlemmer. Det er bra å ha flere å dele oppgavene med.

Hvordan er aktiviteten i SkL Nord?

Vi har nettopp avviklet en flott årskonferanse i Bodø. Aktiviteten i avdelingen var stor i fjor. Vi hadde 10 styremøter hvorav 9 var telefonmøter og ett fysisk møte i Lakkegata i Oslo. Telefonmøter fungerer greit. Med høyttaleren på, har jeg begge hendene fri til å skrive på PC-en og har vi behov for å se hverandre får vi bare slå opp i telefonlista på Skattenett. Men jeg ser fram til å få på plass videoutstyr i Brønnøysund.

Fordelen med telefonmøter er at de er effektive og koster lite penger. Rolf Lillerovde fra sentralstyret er valgt som ny kontaktperson for SkL Nord. Han vil bli invitert til alle våre styremøter gjennom året, og jeg ser fram til et godt samarbeid med han.

Hva er de viktigste sakene i SkL Nord akkurat nå?

Nå har vi avdelingstillitsvalgte på plass, så det å få til medbestemmelse på avdelingsnivå er en viktig sak for oss.

Og "Småkontor"-saken er uhyre aktuell. Den kommer nok til å stå høyt på agendaen i hele 2011.

Vi kommer også raskt til å få i gang en reise-komite for neste års konferanse. Det er dyrt å arrangere konferanser i nord. Er vi tidlig ute, kan det bli billigere å legge konferansen til utlandet. Det er aksept blant medlemmene for å betale en egenandel. Og det er bra for samholdet i avdelingen å få til gode felles opplevelser.

Tekst: Kristin Rabben

Redaktørens eget hjørne

Kjære lesere

Vi skriver februar 2011 og jeg har satt sluttstrek for det første nummer av SkL Nytt årgang 34. Enn så lenge, har ikke papirutgaver med det skrevne ord gått ut på dato. Det er noe med det å kunne kjenne på papiret og hvile øynene på noe annet enn en PC-skjerm.

Ute skinner sola. Den har ikke fått med seg at yr.no har dekket hele Norge med gråe skyer i dag, bortsett fra Bergen da som er utstyrt med en skinnende sol. Og det kan jo passe bra, for det er SkL vest som får sette sitt preg på bladet denne gang. Jeg vil absolutt anbefale Terje Volds betraktninger rundt det å være regiontiltvalgt.

"Småkontor"-saken opptar mange av medlemmene våre, naturlig nok. Jeg har gjort et forsøk på å visualisere med fargekoder hvordan Skatte-Norge blir seende ut etter 2011. Det er jo bare 430 kommuner i Norge. Etter å ha søkt med lupe på kartet etter Loppa og Leira, Lurøy, Lærdal og Lardal og så videre er jeg tilbøyelig til å ønske meg store regionale enheter som er lette å finne på kartet. Det får være mitt noe usaklige innspill i småkontordebatten.

God vinterferie.

Hilsen Kristin

Leder.....s.3	Kommunikasjonskurs.....s.13
Hvordan skulle ROS bli?.....s.4	2 av 13 på trinn 1.....s.14
Utviklingssamtalen.....s.5	SkL ung på utdanningsmessa.....s.15
SkL vest.....s.6	Nytt fra sekretariatet.....s.15
Terje Vold RTV i vest.....s.8	Stines vinterquis.....s.16
Fakta og myter om SFU og SU.....s.9	Liv Pedersen blir pensjonist.....s.17
Prosessen med nedleggelse av småkontor er igang.....s.10	Nye plasstillitsvalgte i Sandefjord.....s.17
Joar Hole snart 69 1/2.....s.12	SkL butikken.....s.18
	Viktige verv i SkL.....s.19

Nå er vi gang igjen



Ragnar Grina

Et svært forsinket Godt Nytt År til dere alle. Vi er så langt inne i det nye året at nyttårsforsettene antagelig er glemt. Dagene vokser fortere og fortere. Når februar er tilbaketrukket håper vi at vinterens mørke og kulde snart er over. Også "ROS-vinteren" begynner å slippe taket. Dette er likevel ingen garanti for at det ikke kommer en ny periode med en eller annen form for vinterlignende kjennetegn. I dag skal jeg likevel konsentrere meg om de som er mest nærliggende.

Ettervirkningene etter høstens "etikkestunt" har ikke sluppet taket i meg. Jeg mener de gule lappene med mer eller mindre velformulerte påstander formet som spørsmål, ikke har gagnet arbeidet med det viktige tema etikken er for vår etat. Skatteetatens ansatte har stort sett en meget høy etisk standard. Disse burde vært spart for det påfunnet som ble satt i gang. Det skal sies at noe som jeg synes var bra og ga grunn til ettertanke var de rollespillene som ble laget og distribuert. Når det gjelder etikke, er det kanskje grunn til å være mye mer målrettet. Jeg er sikker på at etikkutvalget har eksempler på at sannheten er sminket eller at etikken har måttet vike plass for kosmetikken.

Småkontorproblematikken er fremdeles aktuell. Skattedirektoratet skal ha ROS (her burde jeg vel heller skrive anerkjennelse) for at de legger stor vekt på at det skal gjennomføres en god prosess som omfatter både organisasjonene og de medarbeiderne dette vil måtte gjelde. Nå blir også iverksettingen utsatt til senhøsten. Det er imidlertid svært overraskende at Skattedirektoratet ikke lenger bruker reduserte kostnader som et argument for nedleggelse av de minste kontorene. Dette skal skje uten å se på hva slags kostnader som nedleggelse fører med seg. Jeg tenker her på serviceavtaler med kommune og utgifter knyttet til en (eventuell) omstillingsavtale.

Finansdepartementet må imidlertid sitte tilbake med en litt

flau smak i munnen. De har satt direktoratet i en situasjon som strider mot Hovedavtalen ved at de initierte vedtaket om at Skd skulle få fullmakt til å legge ned kontor med mindre enn 5 ansatte. Jeg håper slike saker blir håndtert bedre politisk ved senere anledninger.

Når jeg først har vært inne på budsjett. Fordeling av etatens budsjettkroner er en viktig sak. Det var en drøfting av budsjettet før jul der SkL foreslo å flytte 18 millioner kroner fra Skd/SITS til regionene. Til grunn for dette var blant annet at vi mente det var urimelig at regionene skulle få redusert sine budsjetter på grunn av urealistiske anslag i forbindelse med nedleggelse av småkontor og at bruk av eksterne konsulenter har et omfang som er langt ut over det fornuftige. Det er en generell tendens i alle organisasjoner at jo nærmere pengesekken du kommer, jo enklere er det å få sine ønsker oppfylt. Nå er det slik at det er regionene, dvs. produksjonen, som er salderingsposten. La heller produksjonen få det den trenger og la Skd/SITS få det som blir til overs.

En doktorgradsstipendiat i ledelse, Berit Foss, er intervjuet av Vest - Telemark Blad og sier at årsaken til at hun valgte å forske på dette temaet startet med en uro for markedsøkonomiens framvekst i dagens samfunn. Hun mener at strukturer som økonomiske rammer, effektivitet og lønnsomhet (for egen del kan jeg også gjerne inkludere antallskrav) tar over for grunnleggende menneskelige verdier som medfølelse, omsorg, rettferdighet og solidaritet. Ved å ta litt mer hensyn til noen av disse verdiene hadde vi kanskje oppnådd like mye?

Med et ønske om at de gule etikklappenes tid er forbi

Ragnar

Hvordan skulle ROS bli?

I disse dager er småkontorproblematikken i en innledende fase. Finansdepartementet har lagt en del forutsetninger til grunn for nedleggelse av små skattekontor. I lys av dette kan det være grunn til å se på hvordan politiske forutsetninger er håndtert tidligere, f eks i forbindelse med ROS.

Et svært ambisiøst mål var at direktoratets bemanning skulle reduseres. Fasiten ser ganske annerledes ut. Skd har fra 01.01.2008 til 31.12.2010 økt bemanningen med noe i underkant av 300 ansatte. Videre skulle enkelte direktoratsfunksjoner legges til Grimstad og andre deler av landet slik at bemanningen i Skattedirektoratet skulle bli ytterligere redusert. Det har ikke skjedd i vesentlig grad.

ROS hadde et sterkt innslag av løkkesmat til politikerne i form av flytting av oppgaver fra direktoratet til regionene. Det er igjen grunn til å vise til bemanningssøkningen i Skd. I de siste årene har det blitt flere og flere oppgaver som er såkalt landsdekkende og disse er da overført fra regionenes oppgaveportefølje.

“Distriktskontorstrukturen i likningsforvaltningen” som ble innført i 2002, skulle danne utgangspunktet for kontorstrukturen i regionene. Dersom forutsetningen med denne formuleringen var at de såkalte distriktskontorene skulle være enheter med de fleste funksjoner og med en forholdsvis bred kompetanse, er dette ikke tilfellet ved noen av disse kontorene.

Etaten skulle fortsatt være desentralisert, også innen regionene, ved at “de distriktsvise likningskontorene videreføres som deler av skattekontoret i regionen”. Det

skulle også være en balansert oppgaveløsning i regionene og mellom regionene. En flytting av stedsavhengige oppgaver ville frigjøre betydelige ressurser i de store byene til stedsavhengige arbeid, for eksempel kontrollvirksomhet.

Vi ser nå at dette ikke er oppfylt og noen av de tidligere distriktskontorene har i dag oppgaver som i realiteten kun er veiledning. Det som er mest betenkelig er at sentraliseringen av kontrollarbeidet har medført at etaten ikke har slik kompetanse i deler av landet med høy økonomiske aktivitet.

Skattedirektoratet la til grunn at etaten kunne opprettholde tilnærmet lik bemanning i alle fylkeshovedstedene og ulike deler av landet som etaten hadde rundt 2005. Det har imidlertid foregått en oppbygging av bemanningen av kontorene der regionledelsen er lokalisert. Eksempelvis er bemanningen i Tromsø økt kraftig, mens bemanningen i Bodø er uendret.

En viktig faktor i gjennomføringen av ROS var de gevinstene som var ventet. Her følger disse:

- I. Økt ressursinnsats til regnskapskontroll med 15%.
- II. Økt antall oppgavekontroller mva med 15%.
- III. Økt avdekking i tyngre saker
- IV. Redusert saksbehandlingstid i

klagesaker med 10%

- V. Brukere får service/veiledning på alle virksomhetsområdene ved alle skattekontor i landet
- VI. Bedre service og kvalitet i veiledning på telefon
- VII. Redusere ressursene til administrasjon med ca 40 årsverk
- VIII. Frigjøre 30 årsverk fra ledelse og overføre til faglig produksjon
- IX. Øke bemanningen i Nord Norge tilsvarende 80 årsverk

Vårt inntrykk er at det er langt fram for de fleste av disse gevinstene, men her kan hver enkelt foreta sin egen vurdering.

*Ragnar Grina
leder SkL*

Skrevet i lys av “etterskjelvene” etter departementets fullmakt som nylig ble gitt til Skd.

Utviklingssamtalen - et nyttig verktøy

Riktig bruk av dine ressurser er en viktig innsatsfaktor for at Skatteetaten skal nå sine mål. Utviklingssamtalen skal bidra til å synliggjøre ditt bidrag til at din enhet når sine resultatmål og hvordan du skal utføre dette arbeidet.

Du vet at du har hatt en nyttig og god utviklingssamtale når du går ut fra samtalen topp motivert for jobben du skal gjøre. Du og din leder har vært tydelige på hvilke forventninger dere har til hverandre. Du og din leder har satt klare mål for leveranse og adferd. Og ikke minst, du og din leder har gitt hverandre tydelige tilbakemeldinger.

Hva er nytt fra 2011?

Alle medarbeidere skal ha gjennomført utviklingssamtale innen 1.juni, og en oppfølgingssamtale innen 1.november 2011. Utviklingssamtalen skal oppsummeres i en egen utviklingsplan for medarbeideren som følges opp gjennom året.

Utviklingssamtalen

Utviklingssamtalene skal ha felles struktur og innhold. Det er utarbeidet en ny detaljert mal for utviklingssamtalen og en veiledning til denne. Alle medarbeidere vil få informasjon og opplæring om den nye malen for utviklingssamtale i løpet av våren. Mal og veiledning ligger i tillegg lett tilgjengelig på HR-området på Skat-tenett.

Medarbeiderne skal få en tettere oppfølging. Etatens ledere skal sette av tilstrekkelig med tid og ressurser til

medarbeideroppfølging. Gjennomføringen av utviklingssamtalene blir fulgt opp på samme måte som andre styringsparametre innen HR.

Personlige mål

Leder og medarbeider skal bli enige om personlige leveransemål for medarbeideren. Målene skal skape motivasjon og engasjement hos medarbeideren og synliggjøre hva den enkelte medarbeider må levere. Leder og medarbeider skal også bli enige om personlige adferdsmål for medarbeideren.

Skatteetatens verdier og forventninger til medarbeiderne (PIN -koden)sier noe om hvordan medarbeiderne skal levere. Medarbeiderne skal få tydeligere tilbakemeldinger på prestasjoner både når det gjelder leveranse og adferd.

Oppfølgingssamtalen

Oppfølgingssamtalen er obligatorisk, og hensikten med denne samtalen er å gjøre en kort status i forhold til målene utviklingsplanen. Lønn kan også inngå som tema i denne samtalen.

Fra 2012 vil det bli en mer formalisert prestasjonsvurdering og en vil da se på sammenhengen mellom prestasjonsvurdering i utviklingssamtalen og personvur-

dering/grunnlag for lønnsforhandlinger.

Gjør dette til din samtale!

Synes du utviklingssamtalen ikke helt har fungert etter intensjonen tidligere? Har tilbakemelding og dialog med nærmeste leder vært så som så? Har du ikke fått uttelling ved lokale forhandlinger? Da vil det nye systemet være et godt redskap for å rette på det. Dette er ikke bare ledelsens verktøy, men også ditt. Grip sjansen og gjør det til din samtale, det har du alt å tjene på.

Jens Chr. Batt



Axel Seglem
Leder
Egersund
Fastsetting skatt
person



Kjell Reidar Sjøeland
Nestleder
Stavanger
Kontroll og
rettsanv.



Bernt Bergtun
Kasserer
Stavanger
Veiledning PUB



Einar Vorland
Sekretær
Stord
Fastsetting skatt
person



Ronny Rydningen
Styremedlem
Leikanger
Skatteopplysningen



Elisabeth Verpelstad
Varamedlem
Vaksdal
Fastsetting skatt
person



Marion Risa Ouff
varamedlem
Bryne
Fastsetting
folkeregister

SkL-vest – Vestlandet i et skatte- og reiseperspektiv

SkL-vest består av fylkene Sogn- og Fjordane, Hordaland og Rogaland. Etter ROS hadde vi en myk overgangs- og sammenslåingsfase. For to år siden ble vi en felles forening. Aud Rosså ble den første lederen i SkL-vest og gjorde en stor innsats både i forkant av sammenslåingen og året som fulgte. Hun valgte å tre ut av styresammenheng i fjor, men har vært en ressurs for foreningen og styret i ettertid og til god hjelp for meg, som overtok ledelsen på årsmøtet i fjor.

Styret i SkL-vest har dette år særlig vært opptatt av medlemsverving. Vi gleder oss over mange nye medlemmer knyttet til SOL. Samtidig ser vi at ved nye ansettelser i det øvrige nedslagsfelt, der SkL vanligvis har vervet sine medlemmer, er det jurister og revisorer som blir ansatt. De har gjerne sin foreningstilknytning allerede fra tidligere arbeidsforhold eller studietid, og beholder denne inn i skatteetaten. En god "gammeldags" saksbehandler med stor breddekompetanse, synes å være en utdøende rase som ikke etterspørres lenger. Jeg tror skatteetaten her er i ferd med å miste noe av sin sjel.

Vi har ofte hørt at Nord-Norge er et langstrakt land med vanskelig kommunikasjon. Det er rett. Etter sammenslåing til en region har det mer og mer godt opp for meg at også vestlandet har store utfordringer hva gjelder transport mellom fylkene. Fra enkelte deler av regionen er det lettere å kjøre til hovedstaden enn å komme seg over fylkesgrensene. Lange fjorder og daler, som vi gleder oss over i turistsammenheng, deler opp landet og gjør transport med bil og buss vanskelig. Selv om avstanden kan

synes kort i luftlinje, er reisetiden lang og "kronlete".

Men vanskelige reiseruter gjelder ikke bare mellom fylkene. Også mellom de enkelte kommuner kan det være lange og vanskelige reiseruter. Dette moment synes vi ofte ikke blir lagt vekt på eller tatt hensyn til når man i skattedirektoratet velger å legge ned vel fungerende skattekontor/etatskontor. Jo, vi er godt kjent med elektroniske løsninger og at mye av kommunikasjonen med publikum, våre kunder, i større grad skjer på denne måten. Men alle som har sitt arbeid knyttet til publikum, vet at saker ofte kan løses raskere og bedre ved personlig kontakt og kommunikasjon, der misforståelser og uklarheter blir ryddet av veien gjennom den gode samtale.

I SkL-vest har vi delt løsning med egen regiontillitsvalg og meg som mer administrativ styreleder. Dette fungerer meget godt, og jeg får gode meldinger fra Terje Vold, vår regiontillitsvalgt. Vi har ikke så ofte styremøter, men kommuniserer lett gjennom mailrunder. Nå ser vi fram til tillitsmannskonferanse og årskonferanse/årsmøte i slutten av mars. Da får jeg på ny anledning til å hilse på mange kjekke kolleger fra vår spennende region. Gjennom kontakten med dem er det jeg får inspirasjon til vider arbeid for SkL-vest.

God vår!

Axel Seglem

Fakta og myter om SFU og SU

Bli kjent med Sentralskattekontoret for Utenlandssaker(SFU) og Skatteoppkrever Utland(SU)

Påstand: Sentralskattekontoret for Utenlandssaker (SFU) er ligningskontoret som Skatteoppkrever Utland (SU) krever inn den utlignede skatten for.

Fakta: SFU er lik hvilket som helst skattekontor men de er landsdekkende for alle utenlandske selskaper og ansatte i selskapene som ikke er bosatte i Norge.

Skatteoppkrever Utland sin hovedoppgave er innkreving av skatt og avgiftene som er fastsatt av SFU. SU har også en gruppe med revisorer som utfører kontroll av lønnsområdet til selskaper som hører til hos SFU.

Påstand: SFU har ikke andre oppgaver utover ligningsarbeid av utenlandske arbeidstakere og selskap.

Myte: I tillegg ligner SFU utenlandske sjøfolk på Norsk-registrerte skip, sokkelarbeidere bosatt i utlandet, artister og idrettsutøvere. Kontoret er kompetent styresmakt etter skatte avtale sine regler om bistand i skattesaker om utveksling av opplysninger mellom statene og har ansvaret for bistand etter nordiske trekavtalen om overføring av skattetrekk og selskapskatt. Til slutt så har de ansvar for registeret over selskap og arbeidstakere som er omfatta av opplysningsplikten.

Påstand: SU driver kun innkreving av skatter som er utlignet hos SFU. Fakta med modifikasjoner. Bistandsenheten i seksjonen jobber med formidling av skattekrav mellom norske og utenlandske skattestyresmakter. SU er dermed medvirkende til skatteoppkreving fra andre kommuner.

Påstand: SU er den eneste skatteoppkrever kontoret som er statlig, fordi de ikke tilhører en fysisk kommune.



Lars Brakestad jobber i avdeling Innkreving, seksjon Skatteoppkrever utland i Stavanger

Myte: Svalbard skatteoppkreverkontor er også statlig mens resten av skatteoppkreverkontorene rundt om i landet er kommunale og blir styrt fra sin respektive kommune.

Påstand: SU er en del av innkrevingsavdelingen i Skatt-vest.

Fakta: SU er en del av innkrevingsavdelingen i Skatt-vest, men arbeidsoppgavene ganske forskjellig til de til andre seksjonene (Innkreving og Regional kontroll enhet)

Påstand: SFU er en seksjon i Skatt vest på lik linje som SU.

Myte: SFU er en egen avdeling i Skatt-vest med egne seksjoner og undergrupper.

Påstand: Av personlige skatteyttere er det kun skatteyttere som jobber i et utenlandsselskap og som ikke er fast bosatt i Norge som skal bli lignet av SFU.

Fakta: Det er mange utenlandske skatteyttere som jobber i norske selskaper som blir lignet av lokale ligningskontor.

Påstand: Som landsdekkende enheter har de ansatte kontorplasser sprett over hele landet, både på ligningskontor og skatteoppkrever kontor.

Myte: Både SFU og SU er samlet i Skatt-vest sine lokaler i Stavanger.

Lars Brakestad

Terje Vold

regiontillitsvalgt i

Skatt vest

“**Som tillitsvalgt er vi så nær ”det aller helligste” som overhode mulig (men vi slipper ikke inn).**

Terje Vold



Noen få raske tanker fra regiontillitsvalgt

Ordningen med tillitsvalgte er en god ting. På denne måten kommer vi så nær ”det aller helligste” som overhode mulig (men vi slipper ikke inn). Vi får god kontakt med lederne på regionnivå og har mulighet til å ta opp saker, både formelt og uformelt.

Avstanden fra et medlem til en sak på HA-møte kan være kort. Under siste møte fikk jeg en e-post/bekymringsmelding fra et medlem som jeg kunne ta opp under eventuelt under samme møte. Som dere skjønner, jeg er pålogga under HA-møtene så sant det er mulig.

Og så har vi en kultur i Norden generelt, og Norge spesielt som jeg er svært glad for.

Den nordiske modellen

- To eller tre parter utveksler informasjon, drøfter eller forhandler om saker som berører arbeidsplassen.
- Arbeidstakere og arbeidsgivere er organisert og møter hverandre innenfor de rammene som er bestemt i avtaler mellom de to partene.

- Forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker er ikke lovregulert som det ofte er gjort i andre land.

Den norske modellen

- Bruke argumenter og overtalelse, ikke makt og posisjon.
- Engasjere medarbeiderne, bruke deres kunnskaper, erfaringer og ønsker i utviklingen av organisasjonen.
- Være villige til kompromisser og balansegang.

I Skatt vest har tillitsvalgte et særdeles godt forhold til ledelsen. Det er ikke problemer med å få opp saker, og alle spørsmål blir besvart på en skikkelig måte.

Men jeg opplever ofte at medlemmer har en overdrevet optimisme med hensyn til hva de tror at vi som tillitsvalgte kan få til. Stort sett er det styringsretten som gjelder. Men ifølge lederne, så har vi stor påvirkningskraft i det daglige. De mener at de hører på oss og at de blir påvirket av våre meninger og tar hensyn til det vi sier.

Men vi lever i en villmannstid. Snøballen er stor og den ruller fort. Og mye av det som skjer på etatsnivå er umulig å forstå. For eksempel at skattedirektører sier at vi har fått et godt budsjett for 2011. Vi vet at vi mangler ressurser i forhold til de krav som er satt opp i kvalitetsmeldingen. Og da vet vi på forhånd at vi ikke har mulighet til å løse oppgavene i år.

Og hvem kommer til å ta noen grep i den forbindelse? Skattedirektøren? Riksrevisoren? Begge? Ingen? En ting er jeg i alle fall sikker på: Politikerne har ikke peiling på konsekvensen av nedskjæring i Skatteetaten. Mange tror at stille aksept og elektronisk innlevering har løst ressursknappheten. De glemmer at saksbehandlingen er som før. Og de nye systemene med SL og elark har ikke resultert i raskere behandling, heller det motsatte, slik jeg ser det.

Nedskjæring i budsjettet betyr at Skatt vest må redusere med 4 medarbeidere hver måned, toalt 48 i 2011. Og kanskje en lignende reduksjon i 2012. Nå har vi så stor turnover at ingen blir oppsagt. Når avgangen skjer ulikt i de for-

skjellige avdelinger og seksjoner, da må ledelsen bruke styringsretten og flytte medarbeidere mellom avdelinger slik at belastningen ikke blir for ujevn.

Hvorfor skal vi flytte arv ut av Skatt vest?

Arv er den gruppen som har høyest score på medarbeiderundersøkelsen. De har et godt arbeidsmiljø og har høy kvalitet på oppgaveløsningen. Etter min mening er ”samling av ressurser” tullsnakk i denne forbindelse. Store enheter har verken bedre effektivitet eller bedre kvalitet. Arvegruppen i Stavanger har 16 medarbeidere og burde vært stor nok.

Skatt vest har det høyeste antall småkontor i Skatteetaten. 34 stk. med 4 eller færre ansatte. Jeg skal representere SkL i Skatt vest og ser for meg en krevende oppgave. Og det sier vel en god del om vanskelighetsgraden at avgjørelse i saken er utsatt til etter kommunevalget. Jeg ser

ikke bort fra at en del ordførere og rådmenn vil protestere på forslag om nedlegging.

Det er utfordrende, interessant og lærerik å være tillitsvalgt i Skatt vest.

Tekst: Terje Vold
Foto: Kristin Rabben

“**Vi lever i en villmannstid. Snøballen er stor og den ruller fort.**

Terje Vold

Oversikt over alle tillitsvalgte i SkL finner du på: www.skL.no



Prosessene med nedleggelse av småkontor er i gang

Skattedirektoratets fullmakt til å legge ned små skattekontor under fem ansatte gjelder 121 skattekontor. Mandatet for prosjektet "Endring av kontorstruktur" er nå på plass. Regionene og prosjektet skal fram til oktober vurdere behovet for særskilte unntak for enkelte kontor.

Fullmakten til å legge ned kontor er en politisk beslutning som SkL ikke har mulighet for å påvirke. Vi har imidlertid en viss innflytelse på gjennomføringen av beslutningen. Det er etablert en egen prosjektgruppe, og beslutninger i denne gruppen skal drøftes med tjenestemannsorganisasjonene.

Skattedirektoratet har en ambisjon om at fullmakten skal benyttes slik at det blir en tydelig endring. Det skal fortsatt være mulig å ha kontorer med under fem ansatte, men det må representere unntakene og begrunnes særskilt.

I arbeidet med mandatet har SkL prøvd å få med større rom for fleksibilitet. Kontor bør ikke legges ned dersom det er behov for tilstedeværelse og tilgjengelighet for publikum. SkL er videre opptatt av at etatens samlede kostnader til kontorlokasjoner og representasjon må tas med i betraktning før kontorer legges ned. SkL er skuffet over at våre synspunkter ikke i tilstrekkelig grad er tatt med i det endelige mandatet.

Ingen skal sies opp og individuelle hensyn skal tas

I tildelingsbrevet fra Finansdepartemen-

tet har de lagt noen premisser til grunn for nedleggelse av små skattekontor.

- Nedleggelse av skattekontor må ikke føre til økt sentralisering til de største byene.
- Skatteetaten må ha dialog med de berørte kommunene om serviceavtale eller annen form for lokalt servicetilbud.
- Ingen ansatte skal sies opp.
- Ansatte ved berørte kontorer skal få tilbud om arbeid ved annet kontor i regionen.
- Tiltakene skal gjennomføres i dialog med ansattes tillitsvalgte.
- Skatteetaten skal utarbeide en plan for hvert kontor som berøres, og i den sammenheng skal etaten ta hensyn til den enkelte ansattes situasjon og ønsker. Dette må også ses i sammenheng med aldersdemografien ved kontorene.
- Skatteetaten vil med den utvidede fullmakten kunne planlegge og gjennomføre en gradvis omstrukturering av kontorstrukturen.

Gode prosesser lokalt

Det legges opp til gode prosesser i regionene hvor nærmeste leder med personal-

ansvar skal være "tett på". De tillitsvalgte skal være involvert samt at dialogen med kommunene skal være god. Det er krav til dokumentasjon av dialogen både med den enkelte medarbeider og med kommunen.

SkL skal arbeide for at departementets premisser legges til grunn i den videre prosessen. SkL vil videre legge vekt på avdelingenes syn på hvilke kontorer som kan legges ned, og hvilke som ikke bør legges ned.

Jens Chr. Batt

Red.adm: Med forbehold om at noen kommuner i illustrasjonen kan være merket med feil farge.

Joar Hole

- snart 69 ½



Han begynte å jobbe i ligningsvesenet det året staten overtok og var allerede varm i trøya da folketrygden ble innført i 1967. 21. juni 2011 er det 46 år siden Joar Hole hadde sin første arbeidsdag ved Suldal likningskontor.

En rivende utvikling

- De viktigste endringer som har skjedd fra jeg startet i etaten i 1965, har vært innføring av data og den rivende teknologiske utviklingen som dette har hatt, - sier Joar Hole. Som er positiv til endringer selv om de kommer i et stadig hurtigere tempo. -Jeg synes likevel at det i den senere tid har det vært litt for mye rutineendringer før vi har blitt fortrolige med gamle rutiner, sier han ettertenksomt.

Joar Hole har allsidig praksis og utdannelse fra Skatteetaten. Han var med i det første kullet som gjennomførte 2.avdeling av Skatteetatskolen på Alnabru i 1974 og han har også gjennomført 3.avdeling. Han har jobbet som fullmektig, saksbehandler, ligningssjef i 8 år og ansvarlig for jordbruksligning ved Rogaland Fylkesskattekontor.

Fortsatt engasjert

SkL har også nytt godt av hans innsats

både som tidligere leder av SkL avdelingen i Rogaland, verneombud ved Rogaland fylkesskattekontor og for tiden aktiv som plasstillitsvalgt ved Stavangerkontoret.

I dag jobber han med kontroll av næringsdrivende i Skatt vest, Stavanger i kontrollseksjon, gruppe Bygg og anlegg. Her arbeider han for det meste med kontroller mot personer/selskap som ikke har gitt opp inntekt og unnlatt å registrere seg i avgiftsmantallet.

Etatens seniorpolitikk har ikke Joar merket så mye til bortsett fra noen flere fridager. - Jeg tror nok at vi seniorer ikke blir lagt merke til på samme måte som andre ansatte ved lokale lønnsforhandlinger, sier han.

En god arbeidsplass

Skatteetaten har vært en god arbeidsplass. Sosialt og kompetansemessig er det bra med større enheter - men jeg er usikker på hvor mye vi har tjent på så store enheter

som Stavanger har blitt etter samlokaliseringen. I dag jobber det ca 450 personer ved Skattekontoret i Stavanger. Etter min vurdering er det for lite faglig kontakt mellom de enkelte avdelinger og for stor grad av spesialisering gjør at vi mister helhetstenkning. Vi blir for sentrerte om egen jobb, det blir tyngre å ta kontakt med kollegaer i andre avdelinger og tilgang på informasjon blir vanskeligere.

Men jeg har stor tro på at Skatteetaten også i fremtiden vil ha en viktig funksjon og at den vil være en god arbeidsplass med utfordrende arbeidsoppgaver. De store utfordringene blir nok utland og utenlandske arbeidstakere. Det blir viktig å ha stabilitet både blant saksbehandlere, revisorer og annet kvalifisert personell og forsøke å unngå for stor utskifting av personell.

Arbeids glede og gode kollegaer

Jeg går ikke av før jeg fyller 70 år. Det

er to grunner til at jeg har valgt å stå i arbeid så lenge som jeg har gjort: - Jeg har god helse og liker å ha noe å gjøre på. - Den andre grunnen er at jeg mistet kona i kreft for 1 ½ år siden og da var det bra å ha et arbeid å gå til.

Jeg skal slutte i slutten av november dette år. Noe jeg både gleder meg til, men også gruer meg litt til da jeg arbeider i en gruppe med mange hyggelige kollegaer.

Jeg kommer nok til å savne gruppas årlige krabbe- og rekekalas, den månedlige fredagskaffe med kake for hele seksjonen og ikke minst det daglige sosiale samværet med gruppa mi.

Fortsetter som pendler

Joar er bosatt på den vakre øya Fogn i Finnøy kommune. Her har han en flott plass hvor han trives godt, med god utsikt utover havet og barn og barnebarn i nærheten. I mange år har han vært ukependler mellom Stavanger og Fogn og trives godt med det.

Det siste året har han bygd seg hus i Thailand og han ser fram til en fortsatt pendlertilværelse. Dog ikke som ukepen-

der, men en pensjonisttilværelse med halve året på Fogn og halve året i Thailand er noe han ser fram til med spenning og glede.

*Tekst: Kristin Rabben
Foto: Kim Bjørn William Allingham*



Kommunikasjonskurs

Effektiv og empatisk kommunikasjon. Hvordan takler vi den vanskelige samtalen hjemme og på jobben?

8. og 9. november var SkL-medlemmer fra hele landet samlet på Sundvolden Hotel for å delta på kommunikasjonskurs. Deltakerne kom fra mange ulike avdelinger, med en overvekt av medarbeidere fra SOL og veiledning.

Kursleder Kjell Ribert hadde lagt opp til to spennende og innholdsrike kursdager, der en blanding av teori, simuleringer og praktiske øvelser ble brukt for å belyse kommunikasjon i situasjoner som kan være utfordrende.

Med tittelen "Kommunikasjonsutfordringer - effektiv og empatisk kommunikasjon" var dette et kurs som var ment å gjøre deltakerne bedre forberedt på vanskelige samtaler på jobben, så vel som i privatlivet. Dette var også noe som kurslederen lyktes med, skal man dømme ut i fra evalueringen av kurset, som var overveiende positiv. Det var mange som trakk frem at Kjell Ribert, sammen med kursdeltakerne, tidlig etablerte en god atmosfære der terskelen for å komme med innspill opplevdes som lav.

Innlosjering av høy kvalitet på Sundvolden Hotel gav i tillegg en god ramme rundt både det faglige så vel som det sosiale.

*Tekst: Lise Enger
og Joakim Oskarsen
Foto: Torhild Anderssen*

2 av 13 på Trinn 1

Tillitsvalgte er SkLs fremste ambassadører og de skal være dyktige ambassadører. Kursing av tillitsvalgte er derfor høyt prioritert i SkL.

1-3 februar gjennomførte SkL Trinn 1 kurs med 13 deltakere på Clarion Hotel Gardermoen. Og to av deltakerne var oss: Christina Kaarbø fra Skatt nord og Mikael Majid Khokhar fra Skatteopplysningen i Skatt øst.

SkL har i prioriterte tiltak for 2011 sagt at SkL skal ha dyktige tillitsvalgte som er SkLs fremste ambassadører og at de skal opptre på en måte som inngir tillit hos medlemmene og hos arbeidsgiver. SkLs opplæring skal sørge for at SkL har kunnskapsrike, engasjerte og profesjonelle tillitsvalgte

Som kursdeltakere er vi godt fornøyd med kurset. Vi har fått en plattform å bygge videre på og er blitt kjent med andre i etaten.

Per Magnar Stavland, Elin Davidsen Mjelle og Torhild Andersen sørget for at vi ble lost gjennom tema som: rollen som tillitsvalgt, Hovedavtalen med formål og intensjoner, IA-avtalen og Handlingssplanen for mangfold og likestilling.

Vi fikk prøve oss på å bruke det vi hadde



Bak f.v.: Christina Kaarbø, Alexander Paul, Bjørnild Solhaug, Jorun Mundal, Sissi Suen, May Roppestad Brekke, Asbjørn Eliassen, Inger Guro Bendiksen. Foran f.v.: Marcela Ahumada, Rakel Brembo, Kaleem Ahmed Mohammed. Mikhael Khokhar og Solvi Bakkerud var ikke til stede da bildet ble tatt.

lært i to ulike forhandlingscase. Å jobbe med case var både spennende og lærerikt.

SkLs leder Ragnar Grina var innom kurset og deltok på middagen sammen med oss. Vi fikk også overraskende selskap under middagen av apotektekniker-

forbundet som også hadde trinn 1 kurs. Det var hyggelig.

Kilde: Christina Kaarbø og Mikael Majid Khokhar



Gruppearbeid f.v.: Kaleem Ahmed Mohammed, Inger Guro Bendiksen, Sissi Suen og Solvi Bakkerud.

SkL Ung på den nasjonale jobb- og utdanningsmessa

Den store utdanningsmessa ble i år arrangert fra 18. – 20. januar. Det samlede besøket ble nærmere 20.000. Felles for alle som kom innom var at de snart skal bestemme seg for hvilken utdanning de skal satse videre på. YS Ung inviterte forskjellige forbund til dette samarbeidet, og etter fjorårets suksess valgte vi også i år å delta.

Fra SkL Ung stilte Rakel Brembo, Camilla Steen og Stine Tapaninen. “Vi får bygge nettverk på tvers av forbundene”, sier SkL Ung representant Rakel Brembo. Camilla Steen sier at “vi får spredd budskapet om at det finnes forbund for alle yrkesgrupper i YS”. Dersom noen av disse som har oppsøkt standen vår ender opp i skatteetaten, vil de allerede vite om SkL.

YS Ung v/ Goran Scekcic hadde to seminarer om lover og rettigheter i arbe-

idslivet i løpet av utdanningsmessa. Seminaret vi hadde siste dag på messa var den nest mest besøkte seminaret på hele messa, takket være aktiv markedsføring fra SkL Ung. Her fikk ungdommen vite om hvilke rettigheter de hadde i forhold til kontrakt, feriepengar og så videre. “Det er skremmende hvor mange som ikke er klar over hvilke rettigheter de har” sier Stine Tapaninen

“Vi pleier å spørre dem som kommer innom standen om de har deltidsjobb. Det er det mange som har, og da spør vi om de har skriftlig arbeidskontrakt. Det har nesten ingen av dem. Dermed har vi en samtale på gang”, sier ungdområdgiver Goran Scekcic i YS.

Stine Tapaninen

SkL Midt-Norge i Statens Lønnsutvalg

Skatterevisorenes forening (SF) gikk til brudd i de lokale forhandlingene i Midt-Norge i fjor høst. Arbeidsgiver hadde tatt forbehold om at siste tilbud kun var gjeldende dersom samtlige organisasjoner aksepterte. Som en følge av dette måtte også SkL møte som part i Statens Lønnsutvalg selv om de hadde kommet til enighet med arbeidsgiver. Jan Olav Rødal (leder i SkL Midt-Norge) og Heidi Bolgnes (SkLs forhandlingsleder) møtte på vegne av SkL Midt-Norge.

Kjernen i SFs sak var at flere av deres medlemmer ikke hadde fått lønnsoptrykk til tross for gode personvurderinger. Arbeidsgivers tilsvar var at dette gjelder mange andre også, men det er ikke penger nok til alle gode krav. Videre er det flere kriterier enn kun personvurdering som legges til grunn ved lokale forhandlinger. Alle de øvrige organisasjonene støttet arbeidsgivers syn. Med begrensede midler ligger det



Jan Olav Rødal og Heidi Bolgnes foran FADs bygning i regjeringskvartalet hvor møtene i Statens lønnsutvalg blir avholdt.

i sakens natur at ikke alle krav kan bli innfridd.

Statens lønnsutvalgs kjennelse var enstemmig, arbeidsgiver fikk fullt medhold.

JCB

Hva skjer

MARS

Avdelingenes årsmøter:

- 7. SkL øst
- 10.-11. SkL Midt-N.
- 14. SkL SKD-SITS
- 15.-16. SkL sør
- 24.-25. SkL vest

- 20.-23. SkL ung, Riga
- 30.-31. Styremøte, Q33

APRIL

- 4.-6. SkL konferansen, Svolvær
- 14. Samling verveansv.

MAI

- 5. kurs tilsetningsråd
- 10.-11. lønnskurs

JUNI

- 6.-8. trinn 2, Sundvolden
- 9.-10. styremøte, Hoel
- 15.-16. NSO møte

AUGUST

- 24.-27. styremøte
- 30.-31. samling ledere (medlemmer i lederstillinger)

SEPTEMBER

- 12.-15. trinn 3

OKTOBER

- 4.-5. styremøte
- 26.-27. komm.kurs

NOVEMBER

- 1.-2. styremøte
- 2.-4. landsstyremøte
- 23.-24. trinn 4

DESEMBER

- 7.-8. styremøte, rtv og ledersamling



Stines VINTERQUIS

1. Hva står SkL for?

- a) Skatteetatens kronisk lidende
- b) Skatteetatens landsforbund
- c) Skatteetatens landsforening

2. Nye medlemmer er hvert kvartal med i trekningen av gavekort pålydende

- a) Kr 1000
- b) Kr 500
- c) Kr 3000

3. Hvor mange medlemmer må man verve i løpet av et år for å motta gavekort på Kr. 5000?

- a) 10
- b) 4
- c) 5

4. Hvilken gate i Oslo ligger SkLs lokaler?

- a) Brugata

- b) Karl Johann
- c) Lakkegata

5. Hvor mange "trinn" finnes i SkLs opplæringsprogram for tillitsvalgte?

- a) 2
- b) 3
- c) 4

6. Hvor mye kan en få i studie-støtte pr. semester fra skL?

- a) Kr 1500
- b) Kr 2000
- c) Kr 4000

7. Hvor "gammel" må en være for å kvalifisere til SkL Ung?

- a) Under 25
- b) Under 36
- c) Under 40

8. Hva heter redaktøren i SkL Nytt?

- a) Danica Milosevic
- b) Kristin Hanna Rabben
- c) Jens Chr. BattMed

Svarene sendes på e - post til:
post@skl.no
innen 5.april

Heldige vinnere får heder og ære, pluss en hyggelig overraskelse i posten.

Liv Pedersen blir pensjonist

Liv valgte etter 46 års yrkeskarriere i etaten, å gå av ved nyttår.

Liv har arbeidet ved Skattekontoret på Nærøy i alle sine arbeidsår. Hun har hatt mange ulike arbeidsoppgaver, fra folkeregister, ligning av lønnstakere og næringsdrivende, skranke, driftsansvarlig, m.m.

De siste årene var ligning av lønnstakere og betjening av skranke hennes hovedarbeidsoppgaver. Liv har alltid vært positiv, en solid og kunnskapsrik medarbeider som vi vil savne i gruppen!

Det var en hyggelig samling og markering for Liv på skattekontoret i Namsos på kontormøtet 20.12.10.

Gruppeleder takket for den innsats Liv har nedlagt i etaten, hva hun hadde betydd for etaten og sine kollegaer. Liv ble ønsket lykke til og bedt om å nyte fritiden og dagene sine uten forpliktelser. Det var overrekkelse av gavekort, blomster og gave fra gode kollegaer.

Vi ønsker henne lykke til med pensjonisttilværelsen!

Tekst: Laila Thorvik/Foto: Jostein Busch



Ny plasstillitsvalgt i Sandefjord



I desember var det pizzamøte med valg av plasstillitsvalgt i Sandefjord. Etter 3 år som tillitsvalgt takket Anne Lise Aker for seg og ga stafettspinnen videre til May Roppestad Brekke. Vara tillitsvalgt ble Maja Zeljic.

Tekst/foto: Steinar Toralf Eiken

Riktig svar på jule-quisen er:

- 1A:** Ordet skatt kommer fra det norrønne ordet "sktrr"
- 2B:** Skatter har blitt krevd inn siden oldtidens Mesopotamia og Egypt.
- 3B:** Stempelavgiften ble innført 16. desember 1667.
- 4C:** Toll utgjorde 80% av statens inntekter.

- 5A:** 2001 var siste året vi kunne kreve oppgjørsfradrag
- 6B:** Kommune nr 2312 ble en del av Skatteetaten i 2002.
- 7B:** Finnskatten er en skatt som samene betalte til Norge fra vikingetiden.
- 8B:** Etter 1536/37 gikk tiende til kongen.
- 9C:** "Selvangivelsen" kom i 1911
- 10A:** Omsetningsavgiften var på 1% da den først ble inført.

Det var kun en deltaker som hadde alle svar riktig.

Alena Artemieva, Fastsetting, Skatt person, Molde er vinner av Stines julequis.

Premien:
5 Flax-lodd er sent i posten.

SKL butikken



SKLs bolle, kr. 475,- SKLs lyslykt, 180,-



SKLs krus, kr. 25,-



SKLs fat, kr. 500,-



SKLs dokumentmappe, kr. 150,-



SKLs ryggsekk, kr. 150,-



SKLs jubileumsbolle, kr. 175,-



SKLs vinopptrekker, kr. 25,-



Vi har også for salg:

SKL bag kr. 275,-
SKL minnepenn kr. 100,-

I tillegg har vi for fri utsending:

SKL penner
SKL mapper/skrivepapir
SKL nøkkelring
SKL note-it bok
SKL våtservietter
SKL skriveunderlag

Send bestilling til: post@skl.no

Sentralstyret



Leder:
Ragnar Grina
Skattedirektoratet
Mobil: 90 94 73 46
ragnar.grina@skl.no



Nestleder:
Per Magnar Stavland
Skatt øst, Sandvika
Mobil: 91 19 69 67
per.stavland@skl.no



Styremedlem:
Ivar Bernhardsen
Skatt øst, Oslo
Mobil: 40 72 78 60
ivar.bernhardsen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Elin D. Mjelle
Skatteopplysningen, Bodø
Tlf.: 21 01 36 97
Mobil: 99 23 39 64
elin.mjelle@skl.no



Styremedlem:
Inger Helen Jensen
SITS Oslo
Tlf.: 22 07 74 41
Mobil: 92 46 84 30
Inger-helen.jensen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Kjell Johannesen Borlaug
Skatt vest, Knarvik
Tlf.: 56 35 76 37
Mobil: 90 04 09 02
kjell.borlaug@skatteetaten.no



Styremedlem:
Stine Tapaninen
SU, Skatt vest, Stavanger
Tlf.: 51 86 89 15
Mobil: 47 30 39 59
stine.tapaninen@skatteetaten.no



Styremedlem:
Rolf Lillerovde
Skatt Midt-Norge, Volda
Tlf.: 70 07 42 66
Mobil: 90 83 97 36
rolf.lillerovde@skatteetaten.no



Styremedlem:
Thorild Andersen
Skatt øst, Ski
Tlf.: 64 85 11 92
Mobil: 90 51 37 74
thorild.andersen@skatteetaten.no

Varamedlemmer:
1. Sissel Eilefstjønn,
Skatt sør, Seljord
2. Siv Godø,
Skatt Midt - Norge, Ålesund
3. Kaare Sidselrud,
Skatteopplysningen, Oslo

Avdelingene

SKL nord:

Avdelingsleder: Asbjørn Eliassen, Brønnøy
Regiontillitsvalgt: Vigdis Hanssen, Andselv
ATV Veiledning: Bengt Jensen, Narvik
ATV Fastsetting: Ingeborg Jacobsen, Narvik
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Marit Gaup, Alta
ATV Innkreving: Jan-Børge Hanssen, Tromsø
ATV Skattekrim: Jan Helge Broks Dahl, Bodø
ATV Administrasjon/stab: Wenche Wang, Tromsø

SKL Midt-Norge:

Avdelingsleder: Jan Olav Rødal, Molde
Regiontillitsvalgt: Jan Olav Rødal, Molde
ATV Veiledning: May-Gunn Nordstrand, Ålesund
ATV Fastsetting: Merete Sæterbø, Surnadal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Rita Myrvold, Trondheim
ATV Innkreving: John Østhus, Trondheim
ATV Skattekrim: Jan Olav Rødal, Molde
Administrasjon/Stab: Jan Olav Rødal, Molde

SKL vest:

Leder: Axel Seglem, Dalane
Regiontillitsvalgt: Terje Vold, Bryne
ATV Veiledning: Svein Ove Myking, Bergen
ATV Fastsetting: Elisabeth Verpelstad, Vaksdal
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Kjell Reidar Søiland, Stavanger
ATV Innkreving: Lars Brakestad, Stavanger
ATV SFU: Camilla Steen, Stavanger

SKL øst:

Avdelingsleder: Kaare Sidselrud, Oslo
Regiontillitsvalgt: Roy Strømstad, Oslo
ATV Veiledning: Torunn Haugen, Oslo
ATV Fastsetting: Mona Kristoffersen, Jessheim
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Trude Olsen, Moss
ATV Innkreving: Charlotte Frostvin, Oslo
ATV Skattekrim: Roy Strømstad, Oslo
Administrasjon/stab: Karin Aarkvisla, Sarpsborg

SKL sør:

Avdelingsleder: Sissel Eilefstjønn, Seljord
Regiontillitsvalgt: Inger Johanne Viken, Tønsberg
ATV Veiledning: Per Jarle Nørholmen, Grimstad
ATV Fastsetting: Marianne Spangberg, Øvre Eiker
ATV Kontroll - og rettsanvendelse:
Unni Røssnes, Tønsberg
ATV Innkreving: Jan Ove Nilsen, Skien
ATV Skattekrim: Inger Johanne Viken, Tønsberg
Administrasjon/stab: Liv Kirsti Koroma, Tønsberg

Skatteopplysningen:

Hovedtillitsvalgt: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt nord: Geir A. Heitmann, Bodø
Skatt Midt-Norge: Bjørn Kolstad, Steinkjer
Skatt Vest: Ingemund Sægrov, Nordfjordeid
Skatt øst: Kaare Sidselrud, Oslo
Skatt sør: Turid Kaasa, Kristiansand

SKD/SITS

Leder: Karen M. Schnell, SITS, Helsefy
Hovedtillitsvalgt: Inger Helen Jensen, SITS, Helsefy

Kontaktledd:

Grimstad: Einar Holmer-Hoven

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo
Tlf: 21 01 36 00
Faks: 22 17 56 09
E-post: post@skl.no



Kontorleder

Danica Milosevic
Tlf: 21 01 36 98/ 95 18 95 02
danica.milosevic@skl.no



Rådgiver

Jens Chr. Batt
Tlf. kontor: 40 61 70 89
mob. 90 88 41 68
jens.chr.batt@skl.no

Ragnar Grina, Mob. 90 94 73 46
Per Magnar Stavland, Mob. 91 19 69 67
Ivar Bernhardsen (mandag og tirsdag)
Mob. 40 72 78 60 E-post: ivar.bernhardsen@skl.no
Elin D. Mjelle (tirsdag, onsdag, torsdag)
Mob. 99 23 39 64. E-post: elin.mjelle@skl.no

Redaksjonen:

Kristin Rabben
Sekretariatet/ Trondheim skattekontor
Tlf: 73 86 57 19/ Mobil: 95 08 98 43
E-post: kristin.rabben@gmail.com

Ansvarlig redaktør:

Ragnar Grina, Tlf: 21 01 39 26
Mobil: 90 94 73 46

Utgever:

Skatteetatens Landsforbund

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Grenland Reklame A/S

www.skl.no



Verv og reis!

Verveperioden gjelder i 12 måneder fra den første du verver.

4 medlemmer

Verv 4 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 5.000 kroner.

3 medlemmer

Verv 3 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 1.000 kroner.

2 medlemmer

Verv 2 medlemmer og få et gavekort til en verdi av 500 kroner.

1 medlem

Verv 1 medlem og få 10 flax-lodd.

Vervepremiene gjelder for 2010. Den som verver flest medlemmer i 2010 får et gavekort til en verdi av 5.000 kroner. (Loddtrekning foretas dersom det er flere med likt antall.)

Du kan velge om du vil ha premie for 1, 2 eller 3 medlemmer, eller vente til du har vervet 4 medlemmer. Hvert kvartal trekkes det ut et gavekort til en verdi av 3.000 kroner blant de nye medlemmene som er vervet i perioden.



SkL
Skatteetatens Landsforbund

SkL
Skatteetatens Landsforbund

Innmeldingsblankett

Ja, jeg vil bli medlem av Skatteetatens Landsforbund fra dato:

Navn: Fødselsnr.

Privatadresse: Postnr.

Arbeidssted Region: Arbeidsområde:

Kontorsted:

Stillingskode: Lønnstrinn:

E-post: Tlf.:

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SkL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Dato: Underskrift:

Vervet av: Tlf.nr.

Jeg vil gjerne ha vervepremiene: Nå Senere

Blanketten sendes til:

Skatteetatens Landsforbund
Lakkegata 3
0187 Oslo